



العلاقة التنظيمية

ولا شك ان الكثير من متابعينا التنظيمية في هذه الفترة سببه عدم بناء الجهة في الاساس على ضوء هذه الاستراتيجية وهدتها ، واننا نقع في خطأ كبير اذا كنا في نطينا لامرأنا التنظيمية القائمة مشدودين الى تفسيرات جزئية وشخصية ، ان الموضوح التسم لاستراتيجيتنا التنظيمية ، والجهود الطويلة والمضنية التي سنبلها داخل التنظيم آدفع حياتنا التنظيمية باتجاه هذه الخطوط ، هو العمل لعصلائنا التنظيمية ، التي هي في حقيقة الامر عضلات مشتركة وبسامة بدرجات متفاوتة، بين كافة التنظيمات السياسية الملتفة حالياً حول العمل الفدائي .

ان ذلك لا يعني انه قد يجيء وقت يعيش فيه الحزب الثوري دون اية مشكلات ، ان مثل هذا التفكير فكثير مثالي وغير علمي ، ان طموحنا هو ان نتجاوز مشكلات هذه المرحلة من حياة التنظيم نتواجه مشكلات مرحلة أرقى وأكثر ثورية .

يكونوا في حيرة من امرهم . ثم انه اذا نفس مثل هذا النقد فيتركز على الاهتمام داخل الحزب على التفاصيل الصغيرة ، ونعتمد سيصبح كل واحد هيباً شديد العنصر في الشؤون السافهة ، وينسى مهمات الحزب السياسية، وهنا امر شديد الخطر» .

تطور الوعي التنظيمي

ان ممارسة النقد ضمن هذه الضوابط يجب ان تكون باستمرار ظاهرة مرافقة لحياة الحزب الثوري المتجدد في حيوته دائماً . هذه هي استراتيجية الجهة التنظيمية ، ومن خلال هذه الخطوط، واستيعابها جيداً ، واتخاذها دليلاً لنا في بناء التنظيم ، نستطيع ان نجعل من الجهة الحزب الثوري ، حزب الكادحين ، الملتصق بالجماعه والوجه لعزكتها ، القادر على ممارسة الكفاح المسلح ، الديمقراطي والتنظيمي ، والمتجدد الحيوية دائماً .

ضوابط ثلاثة لعملية النقد

ان تأكيدنا على ممارسة النقد يجب ان يتراقق مع تأكيدنا على مجموعة الضوابط التي تجعل من النقد سلاحاً لتقوية الحزب وليس لضعافه ، ان هناك ثلاثة ضوابط اساسية يجب اخذها بعين الاعتبار : الموضوعية النقد اولاً ، وتوجيهه بقصد التصحيح لا الهدم والتخريب ثانياً ، وتساوله للقضايا الاساسية حتى لا تفرق حياة الحزب في القضايا الذاتية الصغيرة لتلثا .

وانه ليهذا جدا في حقيقة الامر ان نوضح ان هذه الضوابط نجدها بوضوح في الفكر الثوري التنظيمي الذي وجه اعظم الثورات ، وبالتالي فهي ليست ضوابط تضعها قياداة الجهة الشعبية لتنفيذ عملية النقد او اشهارها في وجه منتقديها . حول ضوابط الموضوعية في ممارسة النقد يقول ماوتسي تونغ :

« علينا ان نحترس ، عند مباشرة النقد داخل الحزب ، من الحكم على الاشياء حكماً مستنداً الى التصورات الذاتية ، وعلينا ان نبتعد النقد عن الابتدال ، ان النقد يجب ان يبنى على الأدلة والوقائع ، وأن يرتكز على الجانب السياسي » .

«... ولكن هدفنا الوحيد من كشف الاخطاء ونقد القصورات هو القضاء المرد لا الاجهاز عليه ، تماماً كهدف الطبيب من معالجة المريض ، ان الشخص المصاب بالتهاب المرأدة العودية ينقد عندما يزول الجراح تلك الزائدة ، وطالما كان مرتكب الاخطاء لا يصر على خطئه مثل من يخفي داهه الى ان يزمن فيستحيل علاجه ، بل كانت له رغبة صادقة خالصة في العلاج وفي اصلاح اخطائه فاننا نرحب به ونعالج داهه حتى نجعله رقيقاً جيداً ، ولا يمكننا النجاح في علاجه ابداً اذا اندفعنا الى توجيه النقد اللاذع له للمتنفيس عن سخطنا عليه ، وعلى معالجه داهه ايسولوجي او سياسي لا يكون فظاً او مندرفاً على الاطلاق ، بل عليه ان يتطلع من موقف « معالجة الداه بهدف انقاذ المريض » لان هذا هو الاسلوب الوحيد الصحيح والفعال . »

وحول ضرورة تناول النقد القضايا الاساسية « ينبغي الانتباه الى نقطة اخرى بخصوص مسألة النقد داخل الحزب وهي ان بعض الرفاق لا يعنون في تقديم بالمسائل الكبرى ، بل يحرصون كل اهتمامهم بالمسائل البسيطة، وهم لا يفهمون ان الغاية الرئيسية من النقد هي انتبيه الى الاخطاء السياسية والتنظيمية اما فيما يتعلق بالعيوب الشخصية فلا داعي الى توجيه اللوم الكثير الى الرفاق بسببها ، ذلك اذا كانت هذه العيوب لا تمت بصلة الى الاخطاء السياسية والتنظيمية حتى لا

في الاعداد الماضية نشرت « الهدف » حلقات من التقرير الذي اقره المؤتمر العام للجهة الشعبية لتحرير فلسطين في شباط الماضي، حول الاستراتيجية السياسية والتنظيمية للجهة .

وفي الحلقات التي نشرت من موضوع الاستراتيجية التنظيمية للجهة ، شدد التقرير على خمسة خطوط استراتيجية في عمل الجهة هي : النظرية الثورية ، والبنية الطبقية للحزب ، والسياسي المقاتل والمقاتل السياسي ، وجماعرية الحزب ، والديمقراطية المركزية في العلاقات الداخلية في الحزب .

في هذه الحلقة الأخيرة من التقرير ، حديث عن الخط الاستراتيجي السادس في عمل الجهة التنظيمي ، وهو النقد والنقد الذاتي، ثم حديث عن العلاقة بين الجهة الشعبية من جهة ، وحركة القوميين العرب من جهة اخرى .

« الهدف »

بالخطا عندما يعمل ويعمل على تصحيحه وتكون مستعدة دائماً للتطور والتجديد على ضوء ما تفرزه التجربة والممارسة، ان ممارسة النقد بالنسبة للحزب الثوري هي الوسيلة التي من خلالها يتنفس الحزب الهواء الجديد ويطرد الهواء الفاسد ، وبالتالي يحدد حيوته وقدراته بشكل مستمر .

يقول ماوتسي تونغ : « ان ممارسة النقد الذاتي الجدي تعتبر ايضاً من الميزات البارزة التي تميزنا بين الاحزاب السياسية الاخرى، لقد قلنا ان البيت يجب ان ينقل دائماً ، والا يترك فيه الفئار ، وان وجودنا يجب ان نفضل دائماً والا نلظضت بالارياخ ، ونفس الشيء يقال عن عقول رفاقنا واعمال حزبنا ، والمثل الذي يقول - « ان الكاهن الجاري لا يأسن ، ومحور الباب لا يتسوس » يدلنا على ان هذه الاشياء قاومت بحركتها الذاتية تاثيرات الجرائم وما شابهها ، اما بالنسبة اليها فان الوسيلة الفعالة الوحيدة لصيانتها عقول رفاقنا وكيان حزبنا من تآخر

الاقتدار والجرائم السياسية بمختلف انواعها هي ان تفحص عملنا بالنظام ، وان ندم الاسلوب الديمقراطي في التكفص ، فلا تنهيب النقد والنقد الذاتي ، بل نعمل بالحكمة المأثورة من الشعب الصيني التي تقول : « قل كل ما تعرفه وقله بلا تحفظ » و « لا ذنب القاتل ، فيكون قواه تحديراً السامح » و « ان كنت مخطئاً فصحيح خطاك ، وان لم تكن مخطئاً فعند حفره من الخطا » .

ان ممارسة النقد الذاتي وتربية قيادات الحزب وكوادره واعضائه على مثل هذه الممارسة بشكل سليم، يوفر للحزب ضمانات كبيرة لاكتشاف الاخطاء وتصحيحها وبالتالي استمرار نمو الحزب بدلا من ان ينتهي الى العجز او الفشل نتيجة هذه الاخطاء ، انه لا يمكن لاي حزب او لاي فرد تلاقى الاخطاء في العمل ، وان ممارسة النقد هي التي تحول الخطا الى فائدة والسلبيات الى ايجابيات .

ان وفقات التقييم كعملنا بين وقت وآخر ، ووضع الحزب وسياساته ونشاطاته على المشرحة بين حين وآخر، وان التبع العملي لكل ما تفرزه سياسات الحزب وبرامجه ومواقفه من ايجابيات وسلبيات كفضية الثورة، كل ذلك يوفر للحزب العقلية الثورية العلمية التي تستطيع دائماً تجاوز الاخطاء وتطوير برامج العمل على ضوء ما تفرزه الممارسة ، وبالتالي قيادة العمل في طريق النجاح .

ولذلك يجب ان تتعود قيادات الحزب واعضائه على الاستماع لكل نقد والتفكير فيه والافادة منه ، وعدم الكابرة لدى اكتشاف الخطا بل ضرورة الاعتراف به والزم على تصحيحه . ان اية حساسية او انفصال في مواجهة ما يواجهه الاعضاء والجماعه من نقد الحزب يؤدي الى الانفلاق والاستمرار في الخطا وعدم الافادة من ملاحظات الاعضاء والاصدقاء ورفع حاجزاً بين الحزب والجماعه ، ان القيادة الكوافة من نفسها وصدقها هي القيادة التي ترحب بالنقد وتصفى اليه وتكر فيموت تنفيذ منه ، وتصرف

الفدائيون يكتبون صفاء

ان الكفاح المسلح الذي تخوضه الجماعه الفلسطينية كرد طبيعي على الهزيمة التي احلقت بالامة العربية نتيجة الاوضاع القائمة في الوطن العربي ، يرتبط اولا واخيراً بالاداء البشرية الفاعلة المؤثرة التي تملك القدرة على تغيير الاحداث وتوسيعها لصالح الجماعه الكادحة .

ان احرارنا لحقيقة الظروف الموضوعية المتواجدة في بلد متخلف ، هودنا الى نتيجة واضحة محددة هي انه لا يمكن تجاهل دور الانسان وقدرته على تغيير حركة التاريخ وتوجيهها لصالح المصلحة الجماعه صاحبة المصلحة الحقيقية في الثورة - العمال والفلاحون والمتفقون الثوريون - .

ان الشيء الذي لا يمكن تجاهله ، هو ان اي تغيير يمكن ان يحدث انما يجب ان يرتبط بالانسان ، جوهره - انفعالاته الداخلية - لم السلوك اليومي لهذا الانسان الناتج عن هذه الانفعالات - ان السلوك اليومي هو الظاهرة التي تعبر عن جوهر الانسان وحقيقته .

ان ارادة الانسان وتصميمه على التغيير وقدرته بالتالي على ذلك موضوع يرتبط كلياً بمدى ما توصل اليه الفرد من فتاعات داخلية .

لقد ثبت تاريخياً انه حين يتوفر المناخ المناسب للقيام بالثورة فلا بد ان تكون الخطوة التالية هي : تفجير هذه الطاقات الجماعية وتوجيهها في خدمة الكادحين . ان الحد الفاصل بين التفجير والتمرد هو هذه الارادة الانسانية ذات-اليوم الروامي المتصل بقناعات كلية والمبررة عن نفسها بالقتال .

هذه العملية - القتال - التي لا بد منها في الواقع لانتزاع حقوق الكادحين والفقراء ، هي التصير الثوري الموحد من حالة النضج التي اخذت مداها سواء في الواقع الموضوعي او في هذات الانسانية .

انطلاقاً من هذه المسلمات نرد ان مادة الثورة هي التوعية التي تصافي مما احاط وبعيط بها من واقع - وهي التي لا تتردد في التضحية بالذات من اجل ان تصل الثورة عبر دربها الطويل الى نهايتها الطبيعية - لانهم يدركون انهم لا يخسرون بالثورة الا فيردهم - ولانهم بالتالي يرتبون كل شيء .

ان التركيز في هذا الموضوع على الانسان لا يتنافى مع المتقنة الاشتراكية العلمية التي تقر قضية التطور التاريخي بل هو يؤكد عليها ، ذلك انه ما دامت النظرية الاشتراكية العلمية هي المرشد في العمل الثوري اذا فلا بد من ضبط حركة التطور ودفعها . وهذا يعتمد على وعينا الاشتراكي ونضلائنا في سبيله - وفلك يرتبط بموضوعين رئيسيين هما : المعرفة والممارسة - ذلك ان الفصل بين المعرفة والممارسة

محلات
عطا الشفيع
بيروت - تلفون: ٢٢٢٠٨٢
مليونيات جاهزة للرجال والاولاد
في سبيلنا قريب سبيلنا بعيداً
بيلاوس ريقولي مقبول نيحت عبد العزيز