وتوفر المؤسسة للمرأة فرص عمل، وتوفر لها بعض الامتيازات مراعاة لظروفها ولمساعدتها على مواصلة الانخراط في العمل، بحيث تأخذ المرأة دورها ووضعها الطبيعي كمنتجة وتشكل نسبة تمثيل المرأة في الأطر القيادية الوسطى ٢٧,٥ ٪ وفي الأطر القيادية العليا ١٣,٣ ٪، كذلك المساواة في الأجر مع الرجل حسب الانتاج وحجم العمل. وللمرأة الحق في إجازة أمومة براتب كامل لمدة ٦٠ يوماً و ١٥ عشر يوماً إضافية كإجازة مرضية للمرأة الحامل عدا عن إجازتها المرضية المستحقة لها كباقي العاملين، وفي حالات ولادة التوأم أو الولادة القيصرية يحق للمرأة الأم الحصول على إجازة سنة بدون راتب مع الحفاظ على موقع عملها، مع مراعاة لوضع المرأة الأم بالنسبة لساعات الدوام، فهي أقل بالنسبة لها من ساعات دوام العاملين الآخرين.

كما تدرس المؤسسة مشروع اقامة حضانة لكل مشغل أو لعدة مشاغل في مكان التجمع نفسه لتسهيل عمل المرأة الأم.

وتحرص المؤسسة على تدريب العاملات ورفع كفاءاتهن من خلال الدورات المحلية والخارجية وقد أنشىء مركز خاص للتدريب المهني في المؤسسة، بحيث يتم التدريب والانتاج في الوقت نفسه. ولم يقتصر عمل النساء على الخياطة والتطريز بل اتجهت المؤسسة إلى أعمال صناعية مثل صناعة الأحذية، البلاستيك، المواد الغذائية، المنتوجات الحرفية والاعلامية وصيانة الماكينات. وفي هذا المجال، تم تخريج عدة دورات مدتها في حدود الشهرين، إضافة إلى الدورات الخاصة الأخرى كدورات اللغة ومدتها ١٩ شهراً، ودورات ضباط الاسعاف في الهلال الأحمر.

(ب) مؤسسة الشؤون الاجتماعية

عرضت انتصار الوزير، مسؤولة مؤسسة الشؤون الاجتماعية لرعاية أسر الشهداء والأسرى، خدمات هذه المؤسسة وتجربة عملها، والتي بدأت منذ تأسيسها في العام ١٩٦٥، للاهتمام بالمناضل الذي يقاتل، من أجل حماية أسرته حماية اجتماعية. وقد أصبحت هذه المؤسسة ترعى أسر شهداء الثورة من كافة الفصائل بعد أن كانت مقتصرة على «فتح». وفي هذا المجال، فالمؤسسة لا ترعى أسر الشهداء من العسكريين فقط، بل يمتد نشاطها إلى الحالات المدنية التي استشهد فيها المعيل من جراء الاعتداءات الصهيونية وغارات الطيران.

ويتم تحديد مخصص لكل عائلة بناء على بحث اجتماعي يحدد احتياجاتها. وتتطور المؤسسة في شكل رعايتها لأسر الشهداء بالرغم من تزايد مسؤوليتها بسبب حالات التهجير المتلاحقة وحالات الاستشهاد المتزايدة من جراء الاعتداءات الصهيونية، وهذا التطور يتضح في فتح مراكز تأهيل مهني في سوريا ولبنان والعراق والكويت. وتشمل دورات في الخياطة والتطريز والطباعة، بحيث يؤمن للخريجات عمل بالتعاون مع مؤسسة صامد. كذلك تم انشاء مراكز محو الأمية. والملاحظ من تجربة محو الأمية أن الاقبال في البداية يكون عالياً ولا يلبث أن يتراجع فيما بعد.

وقد تم انجاز عدة دورات تأهيل: خياطة، تطريز، طباعة، صوف. كما تم تأمين العمل للخريجات في مؤسسة صامد، أو اعطاء الخريجات آلات كي يعملن في منازلهن، وأحد هذه المراكز تحول إلى مركز تدريب وانتاج في آن معاً، ولكن ليس المقصود بهذه العملية الربح بقدر ما هو إفادة المتدربات.

وأولت المؤسسة اهتماماً بالتعليم بحيث أنها تعد التعليم إلزامياً بالنسبة لأبناء الشهداء، ولا يسمح بالتسرب من المدرسة مهما كان السبب. وفي هذا المجال، أُولي التعليم الثانوي للطلاب في المدارس الخاصة اهتماماً بحيث تتم مساعدة الأسر بدفع أقساط التعليم لأبنائها. وأولت المؤسسة، أيضاً، اهتمامها بالتأمين الصحي للعائلات التي ترعاها.

(ج) لجنة حقوق المرأة اللبنانية

أوضحت آمنة البرجي، أن لجنة حقوق المرأة اللبنانية، أولت اهتماماً خاصاً على صعيد تأهيل المرأة وإعدادها مهنياً، وساهمت أيضاً في انشاء مراكز محو الأمية.

ويتم التدريب في مراكز اللجنة على مهن الخياطة والتطريز والطباعة، ولوحظ من خلال تجربة اللجنة أن هناك إقبالاً من قبل الفتيات على العمل في مجال الأطفال. لذا فهن مهتمات بفتح مركز لتأهيل معلمات روضة أو حاضنات. وقد تم انجاز عدة دورات في تلك المهن، إضافة إلى