

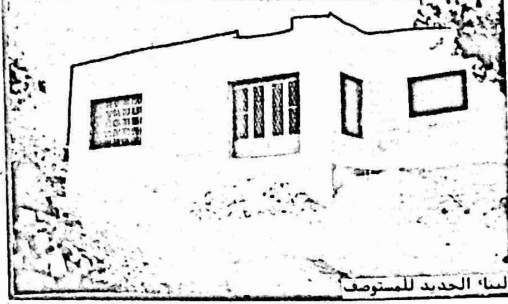


النبأ

قرية - عفواً - مدينة أبو ديس تطالب بحل مشاكلها الملحة

تقع مدينة أبو ديس إلى الشرق من القدس ، ويقطنها ١٢ ألف نسمة وهذا نصف عدد سكانها قبل حرب عام ١٩٤٧ .

التعاون بين العشائر والعائلات ، وعملها الجاد على دفع البلدة نحو التقدم والازدهار . هناك أحياء لم توصل بعد بشوارع جديدة ، كحي - رأس لا تعنى هذه الانجازات أبداً ، بسبب معارضة الأهالي مشاكل ملحة العقوب - ،



البناء الجديد للمتوسط

استطاع أهالي أبو ديس من خلال الجمعيات الخيرية الثلاث ، وهي : الأمل ، العناش القرية ، وجمعية النهضة ، تنفيذ عدة مشاريع حيوية منها : فتح دورات لمحو الأمية ، روضة أطفال ، مركز للمسنين ، مركز للإمامة والطفولة ، ويشرف على الانتهاء العمل لإنشاء مستوصف ، تصيد شوارع ، إيصال المياه وحل مشاكلها ، افتتاح الصف الأول من المرحلة الثانوية في مدرستي البنين والبنات ..

عدم وجود صعوبات ومشاكل لا تستطيع الجمعيات الخيرية حلها ومن أبرزها ، مشكلة تنظيم البناء ومنع الرخص لها . فتتداخل البناء من الجهة الغربية بالقدس والشمالية بالعزيرية ومن الجنوب بالسواحة ، لم يبق أمام التوسع العمراني ، سوى الجهة الشرقية ، التي تقع فيها أوسع أراضي أبو ديس الزراعية ، والصالحة للبناء ، إلا أن سلطات الاحتلال منعت البناء عليها ، حتى شرقي مستوطنة الخان الأحمر والمستوطنات القرية

وقال أحد أعضاء لجنة المعارف ورئيس جمعية عناش القرية السيد محمد خضر أبو هلال ، إن اللجنة تضع الأولوية في الوقت الحاضر ، لتكمله المرحلة الثانوية في مدرسة البنين ، لاستيعاب الطلاب ، الذين قد يعلق المعهد العربي صفوفهم ، بسبب افتتاحه كلية العلوم التي بوشر التدريس فيها لطلبة السنة الأولى في السنة القادمة للمرحلتين الإعدادية والثانوية .

خلاصة
أكد العديد من قابلناهم ، ضرورة الموافقة على طلبات الأهالي لحل مشاكلهم الملحة ، ورعاية وتوفير متطلباتهم من كافة النواحي صحية ، تنظيمية تعليمية .. الخ ، أبو شعبان

بهذه الإنجازات وبغيرها ، تحض المزارع التي يرونها البعض من أن تأسس مؤسسات أهلية في البلدة ، سيؤدي إلى تفجير خلافات عائلية ، إذ أن تنفيذ هذه المشاريع الحيوية لدليل واضح على

الروس في الدوائر الحكومية أصبح على هذا العصر ، فما من مشكلة ترد لها حلا ، أو مطلب تزيد من إحدى الدوائر الحكومية إلا وبطل شهورا في الأدرج وعلى المكاتب ، وتغفل موظف المكتب بقصر يده في الموضوع .. وأن الأمر يتعلق بغلان ، وهذا مرجح للتخص الأول .. وسكرور المساء ..

وأنت "تلف وتدور" ... وقد لا تصل إلى نسخة .. ومثال ذلك أن مجموعة من المدرسين المنتدبين لمدرسة التمرغزي بمستشفى دار الشفا ، والذين كلفوا للعمل بتلك المدرسة ، وزيادة على جداولهم المدرسية ، لم تصرف لهم أجورهم منذ عام مضى ، والمبلغ لا يزيد عن الألف ليرة فقط ، بحجة الروتين الحكومي ، وتبريرات لا أول لها ولا آخر .. دائرة المستخدمين العامة أحالت الموضوع على مديرية التعليم ، والتعليم أعاده بدوره لتلك الدائرة ، وطلبت بيانات وكشوفات ، ومعلومات أخرى .. زادت أثمانها عن أجرة المعلمين .. حتى أن قيمة المبلغ أصبحت هزيلة إذا ما قيست بقيمتها في السنة الماضية ، وهذا العام انتدب نفس الأشخاص للتدريس في تلك المدرسة والغفرة الماضية لا زالت معلقة ، ولم يبت فيها حتى الآن ..

مشكلة أخرى نوردها .. تبرع أحد أولياء أمور الطلبة بتصلح شبكة الكهرباء بالمدرسة ، وطبقا للقوانين والأوامر الصادرة ، طلب ناظر المدرسة من مديرية التعليم والصوولين فيها الموافقة لهذا التبرع للعمل على إصلاح الشبكة لكن الأمر ظل يدور في أدرج الموظفين طيلة شهرين .. والمدرسة دون تيار كهربائي ..

نشرة نقلا صادرة بحق كثير من الموظفين العاملين في مديرية التعليم ظلت في طي الأدرج طيلة شهر ونصف دون إضفاء دوائر حكومية تخلو من أي موظف جامعي ، بحجة أن مدير هذه الدائرة رجل غير مؤهل ، وبالطبع يخاف من أي موظف مؤهل يدخل هذه الدائرة حتى لا "يلطش" الكروسي من تحتته" ..

دائرة أخرى .. لا تقبل توظيف الرجال .. لكن العنصر الآخر له الأفضلية .. وحسب المقاسات المختلفة ، من جمال ظاهر وكارت غوار المسند ..

أمثلة عديدة لا حصر لها على الروتين الحكومي ، وقذارة بعضها أن لم يكن أغلبها .. وكل يتعلم بالسلطة ، ناهيك عن الأوامر المكتنية تنفذ حرفيا وبكل دقة ، مثلا يحدد توزيع الكتب المدرسية ليوم كذا .. والايامات بتاريخ .. وتسجيل القبول بيوم كذا .. وتورد التحصيلات حتى يوم .. وبالطبع يمتثل مدير الدائرة أو الموظف المسؤول أو ناظر المدرسة لتلك الأوامر ..

كثيرا ما نسع عن وظيفة شاغرة كدير لأحدى الدوائر وبها مواصفات خاصة .. ومتطلبات معقدة وشروط محددة ، لا تنطبق إلا على شخص محدد .. وكان الإعلان ينقصه أن يعلق على أن يكون فلان بو المتقدم لهذه الوظيفة المعلنة ليس سواء ..

الم يعف أفراد من وظائفهم ون بلوغهم السن القانونية ، يحدد لآخرين بلغوا السن تقاعدية منذ حين ؟؟



وصلتنا رسالة من طالب في التوجيهي بعنوان "يوميات طالب بائس" يتحدث فيها مرسلها عن الإوضاع المعيشية البائسة التي تعانيها عائلته الكبيرة وأثارها المدمرة على نفسية أفراد العائلة الصغار وعلى نفسيته وبالتالي على قدراته على التحصيل العلمي يقول صديقنا الطالب :

أنا طالب في الثالث الثانوي العلمي ، أثر الغلاء على مقدرتي على الفهم والاستيعاب ، أفكر كثيرا في مستقبل ، أنا مصمم على تحصيل معدل جيد لكن الغلاء لم يسمح لي بتوفير بعض النفود لمساعدتي على تكميل تعليمي الجامعي ، لم يعد لي أمل في الحياة ، كل من حولي يشن من الحياة ، حتى אחتي الصغيرة البالغة من العمر ثلاث سنوات يشتن لأن أبي لم يعد يعطيها كل يوم عشرة قروش ، وأخوتي الصغار الذين يدرسون في المدرسة يصنعون الساندويشات في البيت من "الخبز والتقليد" ويحلون في حقائبهم تقليدا للطلاب الذين يشنون الساندويشات من "كانتين المدرسة" كل يوم أفترق عائلتي صباحا وكلهم يائس وأعود إليهم من المدرسة لأجدهم على يأسهم لذلك لم أعد أقرأ إلا قليلا .

إلى هنا تنتهي رسالة الصديق الطالب والصورة التي قدمها نموذج للحالة التي تعانيها آلاف العائلات

الكثيرة الأولاد في ظل موجات الغلاء المتصاعدة والمتلاحقة ، والسياسة الاقتصادية الجديدة التي يطبقها وزير المالية هورفيتش بما تنعكس من تصاعد في الغلاء والبطالة وتجميد الأجور وبشكل لم يسبق له مثيل ليس فقط ستزيد بؤس وشقا عائلته الصديق الطالب وأمثالها من آلاف العائلات بل ستوسع الدائرة لتضم آلاف جديدة من العائلات كانت تعيش على شفا المأس لتقع في بؤرة المأس ذاتها .

وأذا عدنا لصديقنا الطالب فأننا نأمل أن يرى ويحس ويقتنع بأنه واحد فقط من جيش البائسين والمعذبين الكبير ، هناك أخوة لك غير الذين يعيشون تحت سقفك يعيشون نفس الظروف ، يقاسون نفس الآلام ويحاولون البحث وسط كل ذلك عن المستقبل .

ليس سهلا يا صديقنا من الوقوع في أحضان اليأس ، فذلك يجب أن الإنسان عناء النضال المرير لتخطي حاجز اليأس لكن نود أن ننالك ما الذي يمكن أن يحصل عليه اليأس ، إذا كان من الممكن أن يجني أية فائدة مهما ضلّت من يأسه فليفضل . منطق الحياة شيء آخر . الظروف الصعبة تخلق التحدي ، تستد العزيمة . قد يفوتك سنة ، سنتين ، أو حتى ثلاثة على دخول الجامعة . لكن تضامك إلى والدك لترتب دخلا أضافيا يسقلل بالتأكيد من بؤس العائلة ويفكر بوجه خاص . ولست أنت بالتأكيد حالة نادرة ضحت من عمرها بعض السنوات ثم التحقت مجددا في طريق البحث عن مستقبلها ، ولو توقفت بالدراسة الجامعية أو غيرها التي توقفت قليلا وراجعت سيرة بعض الذين تعرفهم فستجد أمثلة حية على ما نقوله .

أن وضك يا صديقنا يستدعي منك المزيد من الاجتهاد والدرس والصبر لتحصل على معدل عال يوهلك حين تتحسن أوضاعك لبناء مستقبلك على النحو الذي تريد . ولن يصنع اليأس لك سوى الفشل في الامتحان فأغلق الفرصة التي زمن لا تعرفه في وجه مستقبلك وليس هذا بالتأكيد ما تريد .

نأمل أن نرسل لنا رسالة تطمئنا فيها على نجاحك في التوجيهي . ونؤكد لك أن تأخير سنة أو سنتين ليس شيئا لا يحدث ، وليس نهاية المطاف بالنسبة لمستقبلك .

العلقت في موضوع الهجرة لهذا العام دون سواء أن الأمر قد تجاوز حملة الشهادات وأصحاب الكفالات المعطلة من الخريجين الجدد إلى استقالة مئات العاملين في حقول التعليم والتمريض والطب وباقي فروع الخدمات الاجتماعية . والسبب يكمن وكما تقول أغلبية المعنفدين في موضوعه "ضيق ذات اليد" الناتجة عن الأجور المتدنية والوضع الاقتصادي المازوم إضافة إلى هزال وقر دم الليرة . أزاء الغلاء المعيشي الراكض .. فإن الغلاء نظرة فاحشة تعطي الدليل على أن الأمور لم تات إلا كنتاج لحظة مدرسة يتساوى في حياتها طرفان ..

الأول يمثل صاحب العمل في مختلف مجالاته في الضفة والقطاع - حكومية كانت أم وكالة غوث - وذلك بتبعته المستمر وأجوره الهابطة والأمثلة أكثر من أن تحصى .. إضافة إلى مبدأ عدم استيعاب الخريجين الجدد تنفيذاً لفرض أو أغراض في ذهن يعقوب .

أما الطرف الثاني فيتمثل في صاحب العمل الجديد والقابع خلف حيطانه وآباره النقطية وذلك

محطة

(نركب العيلة)

نَسَفَ الرَّمْلَ
وَلَسَكَ

عول الغلاء ، أصبح يهدد وبشكل خطير الطبقات الكادحة من الموظفين الذين يعتمدون على راتب واحد ، هو رأسهم معتمدين على منته كل شهر .. ومع ازدياد الحظر الصريح بهؤلاء الموظفين واليون الساعين بين مرئسيهم ومراتب غيرهم من الموظفين الإسرائيليون ، ونداء بلتزم ساسة حاصره ، ونداء عملية شد الأجره على الطبقات تأخذ مجراها ، على حساب الطبقات من الأسر التي بدأت أعدها في الانهيار .. والغرب في الأمر أن ذلك الغلاء يقع عهده على الطبقات الكادحة سواء في داخل إسرائيل أم في المناطق المحتلة . إلا أن نسبة الزيادة في الرواتب لا توزع بالتساوي ، وكان الأمر مفقوده به المداعمة الماطة الحظوة أو المدايرة كما يدعاه البعض ، ورغم أن للموظفين الإسرائيليون ، لم تزد إلا نغاية عالية أو مبنية ، إلا أن التزوير اليسر هو الذي يطبق على العاملين في الضفة والقطاع ، ومع قرب نهاية كل شهر يتهاشم الموظفون مع بعضهم البعض عن وصول زيادة مرتفعة ترشبت لها الاعتناق ، إلا أن أحلامهم تزول مع وصول تلك الرواتب ، ويصحو الموظفون على أحلام مسوفا بأيديهم ، ويصاب المرء بالفضول حين يعلم أن الزيادة في الراتب كانت مائة وخمسون ليرة في حين أن الزيادة على علمه الطيب الواحدة قد بلغت ثلاثمائة ليرة ، أصبحت القروش القليلة لا تنفي احتياجات الأسرة البسيطة جدا ، حتى أن لفظة الصدود ، والتشت ، والأنزاع وما شابه ، لا تلاطف جائع ولا تمل طمأ عطشان .

واقبل ما يمكن أن تحمل عليه وهو كبير ، بسمة على شفا أخوتك الصغار . شكرا لك صديقنا ونأمل أن تداوم على مراسلتنا .

بأجوره - العادية - والتي تندر هائلة في عين الكثيرين قبالا إلى القيمة المتدنية لليرة يقض النظر عن أية اعتبارات أخرى .. أي أن قضية تضيق الخناق وبالتالي الهجرة الطوعية أو القسرية تدشن لدرب التفريغ وما أدراك ما درب التفريغ .. ورغم ذلك .. رغم أدراكنا التام لتلك الأمور مجتمعة نجد الآن الخريجين الجدد - والذين لا يخلطون بشهادات خدمة أو شهادات واسطة - من حقه من يتسولوا : إلى متى ؟ وماذا بعد تلك الاعوام الطويلة من الدراسة والشقاء والعمرة ؟

تساؤلات تختلط وتتعاكس الاجابات عليها تماما كالتحولات وتتداخل أوراق الأرقام المسببة لها بحيث تبدو المعايير المطلوبة هي السائدة والادعى للتصديق .. أما معيار الترتيب الذي تتداول تلك الأطراف تجاهله أو تناسه فيمكن في المزيد من الاعتناق والبقاء ، وأقدها قبل تجوع الحره ولا تأكل بتديبها .. وتضيف جامهيرا إلى ذلك قول نسف الرمل ولكن تبقى