الجدول الرقم ٨

درجة رضى العاملين في المصانع المحلية عن ظروف عملهم قبل بدء الانتفاضة، وخلال الانتفاضة، ١٩٩٠ (نسب مئوية)

	قبل الانتفاضة	خلال الانتفاضة
غير راضٍ	١١,٦	١٩,١
راضٍ قليلاً	٢٦,٥	٣٧,٣
راضٍ	٦١,٩	٤٣,٦
المجموع	١٠٠	١٠٠
العدد	١٤٧	٢٠٤

الرضى وكفاية الدخل). الجدول الرقم ٩ يوضح، أيضاً، ان الرضى في العمل يزيد مع تحسّن علاقة العاملين مع ربّ العمل؛ اذ ان ٥٧,٢ بالمئة من الذين يقيمون علاقتهم مع رب العمل «جيدة» هم راضون في عملهم، مقابل ١٥,٣ بالمئة من الذين يقيمونها «معقولة»، وعدم وجود أي واحد راضٍ في عمله من الذين يقيمونها «سيئة» (الجدول ٩ ـ ج). ويزيد الرضى في العمل مع ازدياد كفاية الدخل لسدّ احتياجات الاسرة، فنلاحظ ان ٦٦,١ بالمئة من العمّال الذين يعتقدون بأن دخلهم يكفي لسدّ احتياجات الاسرة راضون في عملهم مقابل ٤٣,٩ بالمئة من الذين يعتقدون بأن دخلهم يكفي لسد بعض الاحتياجات، و٢٨ بالمئة فقط من الذين يعتقدون بأن دخلهم لا يكفي لسدّ الاحتياجات (الجدول ٩ ـ ب). أمّا علاقة الرضى في العمل مع مقدار الدخل الشهري الذي يحصلون عليه من مكان العمل، فهي ضعيفة بشكل عام (معامل ارتباط بيرسون ٠,١٧). فالرضى في العمل لا يختلف كثيراً بين فئات الدخل الثلاث الاولى (٣٤ بالمئة ـ ٤٠,٩ بالمئة) ولكنه يزيد بشكل واضح لدى العاملين الذين يحصلون على دخل شهري ٨٠٠ شيكل فأكثر (٧٢,٢ بالمئة) (الجدول ٩ ـ أ).

الجدول الرقم ٩

الرضى في العمل لعمّال المصانع المحلّية حسب الدخل الشهري بالشيكل، كفاية الدخل لسدّ حاجات الأسرة، العلاقة مع ربّ العمل، والجنس، ١٩٩٠، (نسب مئوية).

	(أ) الدخل الشهري				(ب) كفاية الدخل لسدّ حاجات الأسرة			(ج) العلاقة مع ربّ الاسرة			(د) الجنس	
	٠ ـ ٣٩٩	٤٠٠ ـ ٥٩٩	٦٠٠ ـ ٧٩٩	٨٠٠ ـ فأكثر	لا يكفي	يكفي بعض حاجات	يكفي أغلب أو كل حاجات	سيئة	معقولة	جيدة	ذكور	اناث
غير راضٍ	١٥,٩	٢٣,٣	٢٣,٤	٨,٣	٣٥,٤	١٠,٦	٥,٣	٨٣,٣	٢٥,٤	١٣,٨	٢١,٥	١٢,٧
راضٍ قليلاً	٤٣,٢	٣٩,٠	٢٢,٦	١٩,٥	٣٦,٦	٤٥,٥	٢٨,٦	١٦,٧	٥٩,٣	٢٩,٠	٤٠,٣	٢٩,١
راضٍ	٤٠,٩	٣٧,٧	٣٤,٠	٧٢,٢	٢٨,٠	٤٣,٩	٦٦,١	ـ	١٥,٣	٥٧,٢	٣٨,٢	٥٨,٢
المجموع	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
العدد	٤٤	٧٧	٤٧	٣٦	٨٢	٦٦	٥٦	٦	٥٩	١٣٨	١٤٩	٥٥

بالنسبة الى الجنس، يلاحظ ان الرضى في العمل يزيد لدى العاملات عنه لدى العاملين الذكور، إذ