

# وحدة عمال وموظفي وكالة الغوث هي السبيل لانتزاع الحقوق وتعزيز المكاسب

لوحظ ان بعض الاوساط في رئاسة الجهاز الاداري في وكالة الغوث تحاول تصوير مطالب المعلمين التي قدمت في عريضة وقتت قبل عدة ايام وكأنها موجهة بالاساس ضد صفار الموظفين والعمال الذين حصلوا

(٣) ارسال برقية استنكار الى المفوض العام لوكالة الغوث تتضمن سخط واستنكار المعلمين ورفضهم لنتائج المسح الشامل .  
(٤) تقرر ان يعتمد المجتمعون في مكتب رئاسة الوكالة بالشخص جراح في تمام الساعة العاشرة من

خلال مدة اقصاها ٢٨ يوما فانهم سيخذون الاجراءات التي يرونها مناسبة .  
هذا وما يذكر ان المسح الشامل الذي قامت به لجنة الخدمة المدنية الدولية المكلفة من قبل الوكالة قد انصف بعض موظفي الوكالة وتحديدا

فقط وهي نسبة غير مرضية مطلقا في ظل الاوضاع الاقتصادية الراهنة .  
والمعلمين من درجة ١ - ٨ يطالبون بزيادة نسبتها ١٦٣ بالمئة اسوة بمعزل الزيادة للدرجات من ١ - ٥ وومن الجدير بالذكر ان الوكالة تدعي وجود عجز مالي ناجم عن عدم ايفاء الدول المعنية بالتزاماتها تجاه الوكالة تقدر قيمته الاجمالية باربعين مليون دولار الامر الذي يهدد في حالة عدم تلافيه بمبادرة الدول المعنية بتسديد التزاماتها بوقف خدمات الوكالة عن اللاجئين الفلسطينيين في كل من سوريا ، الاردن ، ولبنان وتقليص خدمات الوكالة في المناطق المحتلة والموعد الاخير الذي حددته الوكالة لتسديد تلك الالتزامات هو السابع عشر من الشهر الجاري ، ولا يفوتنا ان نذكر هنا ان رواتب الموظفين العرب والاجانب في الوكالة غير متساوية مطلقا حتى وان كانوا في نفس الخبرة والدرجة وذلك تحت ذرائع واهية مفادها ان الموظفين العرب يتقاضون رواتبهم من ميزانية وكالة الغوث ، بينما الاجانب يتقاضون تلك الرواتب من سكرتارية وكالة الغوث .  
كذلك فان الاعداد الضخمة من الموظفين الاجانب في الوكالة لا تتناسب مع طبيعة المشاريع غير الانتاجية التي تضطلع بها الوكالة في المناطق المحتلة ، وبالتالي فان الجهاز الاداري المتضخم ووظائفه المكتنبة والبيروقراطية التي تلازمه من الامور التي تفاقم من ازمة الوكالة وتزيد من اعباءها المتممة لعدم ايفاء الدول المعنية بالتزاماتها تجاه الوكالة .



صباح السبت ١١ / ٨ ، وحتى نهاية الدوام الرسمي لذلك اليوم .  
وقد تقرر عقب الاعتصام الذي تم في موعد مقرر من المطالب التالى الى الوكالة :  
١) مطالبة الوكالة باعطاء علاوة غلاء ميشة لقطاع المعلمين مقدارها ٥٠ بالمئة لمواجهة الغلاء الفاحش .  
٢) مطالبة الوكالة باعتماد سلة العائلة بدلا من المسح الشامل في احتساب غلاء الميشة وقد هددوا انه في حالة عدم الاستجابة لمطالبهم

العمال منهم عندما تقرر ان يكون نسبة الزيادة للدرجات من ١ - ٥ حوالي ٢٦ بالمئة الامر الذي قوبل بالارتياح من قبل هؤلاء العمال وصغار الموظفين على الرغم من انه لا يمثل سوى الحد الأدنى لمتطلبات المعيشة في ظل الاوضاع الاقتصادية المتدهورة والارتفاع الزاحف للاسعار ، اما بالنسبة لتوسطى الموظفين فقد كانت الزيادة بنسبة ٤٤ بالمئة

على زيادات معقولة نتيجة المسح الشامل . وقد وصل الامر ببعض الفئات بتجريف الفئات المذكورة لتفريق اجتماعات المعلمين بالقوة ، وتأميل هذه الاوساط ان تؤدى هذه الخلافات المصطنعة اذا ما استمرت الى شق وحدة العاملين في الوكالة ما يتيح امكانيات اوسع للتحويل على طالب المعلمين ويهدد لثقل فضالية النفاق العاملين حول اتحادهم ، ويمكننا التاكيد ان تفاقم ازمة الوكالة مرده تضخم الجهاز الاداري خاصة بالنسبة لتوظيف اعداد كبيرة من الموظفين الاجانب والفروق في الرواتب بين الموظفين العرب والاجانب .

وقد اجتمع متوسطو الموظفين في وكالة الغوث الدولية وتحديدا المعلمين منهم على رفض نتائج المسح الشامل الذي قامت به لجنة منبثقة عن اجمع المجتمعين ، وقد عقد مملو جميع المدارس مع اعضاء لجنة المعلمين ، وعضوا مجلس المعلمين اجتماعا موسما بمبادر المعلمين بتاريخ ١١/٧/١٩٨٠ في رام الله ، وتضمن على الاجتماع القرارات التالية :  
١) توسيع قاعدة مجلس المعلمين وانتخاب لجنة استشارية من ٣٤ عضوا .  
٢) رفض نتائج المسح الشامل الخاصة بالمعلمين .

## نتائج الاعصار المدمر ما زالت قائمة

تتناقص جهات واوساط مستغلة على تشكيل واقامة لجان اغاثة السكان في منطقة المخيمات الوسطى التي تعرضت الى الاعصار المدمر والذي تمركز في دير البلح .  
ففي دير البلح وحدها ، تتنافس على اشده لاراء لجنتين تم تشكيلهما ، الاولى في المخيم والثانية في المدينة .  
ويذكر انه ايضا قد تم التفاوض

على تشكيل لجنة من رؤساء المجالس البلدية والمحلية ومن اصحاب المزارع المتضررة في المنطقة الوسطى .  
ويطلب المواطنون على هذا التنافس بان القضية الملحة الان هي تقديم خدمات ومساعدات فعلية للسكان وليس مجرد التنافس على من سيكون في اللجان .  
ومع مرور الوقت ، وفي ظل

التنافس ، ما زالت نتائج الاعصار قائمة والفتاى على الابواب ، ومئات البيوت بدون سقف تحميها من البرد والمطر .  
والمطلوب وكما يجزم السكان ان تتوحد جميع الجهود وجميع مؤسسات الضفة والقطاع لحل هذه المشاكل خصوصا وان حجم الخسائر يصل الى ملايين الليرات وليس في امكان اي لجنة او هيئة بمفردها ان تحل المشكلة .

واننا زيارتنا لبعض الاندية والمراكز اشار لنا العديد من الشبان بان مراكز الخدمات والاندية تستطيع تقديم خدمات سريعة عن طريق تشكيل لجان العمل التطوعي والاسهام في اعادة اعمار البيوت واشراؤها الى اهمية ان يكون هذا بمثابة نداء للقائمين على اندية ومراكز القطاع لتجاوب واذع مزاوله النشاط الرياضي فقط ويجمع الجميع على انه يجب ان تتوحد جهود السكان واللجان وجميع المؤسسات بما في ذلك وكالة الغوث .

## العمل الجماعي هو الضمانة لتحقيق المطالب

لا يختلف اثنان في ان مشكلات السكان في مخيمات اللاجئين بقطاع غزة ، مشكلات حادة ، وتتطلب تصميمة الحل على البنى ، ونظرا لضخامتها وما تنتركة من ذيول على اوضاع السكان الاقتصادية والاجتماعية والنفسية ايضا ، فالمخيمات عموما تعاني من

النقص في المياه والتلاعب بأسعار الكهرباء ، والفوضى السائدة والتقصير المطلق في الاعمال الادارية للجان المحلية التي تقوم السلطات بتعيينها ، بالإضافة الى المشكلات الاخرى الكبيرة والتي تنجم عن النقص في الخدمات العامة كالصحة والتعليم والمواصلات وغيرها من المشكلات .

ولكن تجربة شعبنا اليومية في قطاعنا الحبيب ذاته ، تثبتت بما لا يدع مجالا للشك في اننا نملك وسائل ضخمة المصود امام هذه المشكلات وتخطيها بل وحلها بها ولو بشكل جزئي في مشكلات عديدة محددة .

فما حصل في مخيم النصيرات مثلا يعطي العنل ، ويشير الى امكانياتنا الواقعية ، اذ حاولت شركة ميكوروت الاسرائيلية فرض عقوبات مالية على المواطنين بان حاولت ان تترغهم على دفع اشتراكات مالية في شبكة المياه للمرة الثانية مقابل حصولهم على الماء .

فقد قادى السكان لتوقيع عرائش طلبت احتجاجية على هذا التصرف الجحف ووقفوا مما بدأ بيد وراى ام واحد ضد الشركة ، ونتيجة لهذا الموقف الجماعي ، تراجت الشركة ، وتم اغفاء السكان من دفع هذه القيمة المالية الجديدة التي بلغت ثمانية اربعة الاف ليرة اسرائيلية ، وخصوصا نالك سكان ومواطني القسم الشمالي لمخيم النصيرات .

وهناك ايضا امثلة اخرى يربط للاحتجاجات الجماعية مثلما حصل خان رفح ودير البلح والبرج لحل لاجئين مشكلات المياه والكهربا ، واذ للاحتجاجات الجماعية لمعال في وموظفي وسكان المدينة في غزة والتي اجرت البلدية ومؤسسات اخرى ايضا على الاستجابة لمطالب المواطنين او السكان .

والتي نتجت جميعها حقيقة واحدة ، انه بالعمل الجماعي ووجودتنا حيال هذه المشكلة او تلك ، وتحميد الجماهير حول مطالبها العادلة ، بوحدة المص نستطيع ضمان تحقيق مطالبنا المختلفة العادلة ، فالملطلوب منا جميعا في جبالنا اوفرح في الناطق ام في المنازي ، في البرج او في النصيرات او في باقي مدن ونرى القطاع ، العمل على توحيد صفوفنا وحسب واقعنا لنعمل على حل مشكلاتنا اليومية ، واننا في اناة لجان الاحياء في المخيمات او في المدن (وفي اقامة الروابط والجمعيات او اللجان في مواقع العمل المختلفة) نستطو خطوة كبيرة في مواجهة مشكلاتنا التي تتميز بخصوصية عن غيرها عن مشكلات باقي شعبنا في مناطق اخرى .

التي نتجت جميعها حقيقة واحدة ، انه بالعمل الجماعي ووجودتنا حيال هذه المشكلة او تلك ، وتحميد الجماهير حول مطالبها العادلة ، بوحدة المص نستطيع ضمان تحقيق مطالبنا المختلفة العادلة ، فالملطلوب منا جميعا في جبالنا اوفرح في الناطق ام في المنازي ، في البرج او في النصيرات او في باقي مدن ونرى القطاع ، العمل على توحيد صفوفنا وحسب واقعنا لنعمل على حل مشكلاتنا اليومية ، واننا في اناة لجان الاحياء في المخيمات او في المدن (وفي اقامة الروابط والجمعيات او اللجان في مواقع العمل المختلفة) نستطو خطوة كبيرة في مواجهة مشكلاتنا التي تتميز بخصوصية عن غيرها عن مشكلات باقي شعبنا في مناطق اخرى .

التي نتجت جميعها حقيقة واحدة ، انه بالعمل الجماعي ووجودتنا حيال هذه المشكلة او تلك ، وتحميد الجماهير حول مطالبها العادلة ، بوحدة المص نستطيع ضمان تحقيق مطالبنا المختلفة العادلة ، فالملطلوب منا جميعا في جبالنا اوفرح في الناطق ام في المنازي ، في البرج او في النصيرات او في باقي مدن ونرى القطاع ، العمل على توحيد صفوفنا وحسب واقعنا لنعمل على حل مشكلاتنا اليومية ، واننا في اناة لجان الاحياء في المخيمات او في المدن (وفي اقامة الروابط والجمعيات او اللجان في مواقع العمل المختلفة) نستطو خطوة كبيرة في مواجهة مشكلاتنا التي تتميز بخصوصية عن غيرها عن مشكلات باقي شعبنا في مناطق اخرى .

التي نتجت جميعها حقيقة واحدة ، انه بالعمل الجماعي ووجودتنا حيال هذه المشكلة او تلك ، وتحميد الجماهير حول مطالبها العادلة ، بوحدة المص نستطيع ضمان تحقيق مطالبنا المختلفة العادلة ، فالملطلوب منا جميعا في جبالنا اوفرح في الناطق ام في المنازي ، في البرج او في النصيرات او في باقي مدن ونرى القطاع ، العمل على توحيد صفوفنا وحسب واقعنا لنعمل على حل مشكلاتنا اليومية ، واننا في اناة لجان الاحياء في المخيمات او في المدن (وفي اقامة الروابط والجمعيات او اللجان في مواقع العمل المختلفة) نستطو خطوة كبيرة في مواجهة مشكلاتنا التي تتميز بخصوصية عن غيرها عن مشكلات باقي شعبنا في مناطق اخرى .

التي نتجت جميعها حقيقة واحدة ، انه بالعمل الجماعي ووجودتنا حيال هذه المشكلة او تلك ، وتحميد الجماهير حول مطالبها العادلة ، بوحدة المص نستطيع ضمان تحقيق مطالبنا المختلفة العادلة ، فالملطلوب منا جميعا في جبالنا اوفرح في الناطق ام في المنازي ، في البرج او في النصيرات او في باقي مدن ونرى القطاع ، العمل على توحيد صفوفنا وحسب واقعنا لنعمل على حل مشكلاتنا اليومية ، واننا في اناة لجان الاحياء في المخيمات او في المدن (وفي اقامة الروابط والجمعيات او اللجان في مواقع العمل المختلفة) نستطو خطوة كبيرة في مواجهة مشكلاتنا التي تتميز بخصوصية عن غيرها عن مشكلات باقي شعبنا في مناطق اخرى .

## بين ريفان وكارتر

في طمس وضرب تطلمات شعبنا الفلسطيني . وهذا يستدعي بصورة سريعة من منطلق الضرورة التاريخية لهذه المرحلة - من جبهة المصود والتصدى ان تمسك بزمام المبادرة وذلك بطرح البديل - اقامة الشرايط الديمقراطية بشكل اوسع ، توسيع قاعدة التعاون مع الاتحاد السوفياتي ومنظمة الدول الاشتراكية وحركات التحرر العالمية .  
شكرا للصديق فايز ونامل دوام المرابطة .

## العمل أم الليكورد؟

● الصديق مهدي العامر بعث الينا بوضوح يوضح فيه موقف حزب العمل وحزب الليكورد الاسرائيليين من القضية الفلسطينية ، نعتذر لعدم تمكننا من نشر موضوعك لاسباب لا نعتقد انها خافية عليك . نرجو الكتابة بصيغة تمكننا من النشر .  
شكرا للصديق " مهدي العامر " ونرجو بكتابة باتك دائما .

## رسالة من الصديق " فايز " من بيت لحم بعنوان " ريفان يخمز النظام الاردني "

يقول الصديق في رسالته "تناقلت الاخبار ووكالات الانباء ان رئيس الولايات المتحدة الاميركية قد اعرب عن تمنياته ورجائه بالاجتماع بالملك حسين من اجل بحث قضية الشرق الاوسط " ويطلب الصديق فايز على ذلك " بان العلاقة بين الحزب الجمهوري والنظام الحاكم في عمان هي علاقة سابقة ، قبل مجي ريفان للبيت الابيض ، حيث ان الحزب الجمهوري يظل حرب فينتام ينظر الى المحور السعودي الاردني على انه ذو اهمية بالغة جدا للولايات المتحدة .  
ثم يضيف الصديق فايز " اذا كان كارتر احد اعمدة كاتب ديفيد قد دفن الى الابد وان السادات كان احدي قنائه السيئة في تعامل الاشارة الاميركية مع قضية الشرق الاوسط فان ريفان قد اختار نظام عمان ليشكل فصول المسرحية الهزلية



## شكرات عامل

● وصلتنا مقالة من الصديق عبد الفتاح داغر بعنوان " من مذكرات عامل عاطل عن العمل " . يتحدث الصديق عبد الفتاح عن المعاناة التي واجهها اثناء بحثه عن عمل وكيف ان جميع المصانع سدت ابوابها في وجهه . وحتى عندما وجد " العمل " واجه اشد انواع التصفد والاستغلال .  
نعتذر للصديق عن نشر مقاله كاملة مع الاشارة ان مقاله تجمعت بين المذكرات والقصة ولا يمكن تصنيفها في اي منهما . عليك باختيار الاسلوب المناسب وخاصة عندما يكون الموضوع ينبع من واقعنا ، شكرا لك ونامل دوام المرابطة .

## تدمير عمال بلدية غزة

يتزايد تدمير عمال وموظفي بلدية غزة من جديد ، من سوء معاملتهم وسوء اوضاعهم المعيشية وتدني الاجور العائله لهم ومن الطريقة التي يتم بها صرف هذه الاجور .  
ويتزايد هذا التدمير ليشمل جميع الموظفين من كتبة وغيرهم ايضا ، ونتيجة لذلك ان لدى العمال والموظفين لتوحيد جهودهم من اجل تأمين وضمان مستوى معيشي لائق لهم .

## تأمين صحي لعمال وموظفي بلدية البيرة

عقدت لجنة التأمين الصحي في بلدية البيرة اتفاقية تأمين صحي للموظفي وعمال البلدية مع شركة التأمين العربية في نابلس لمدة عام .  
تمس الاتفاقية على تأمين الموظفين والعمال ضد الحوادث ومصاريف المستشفيات والتأمين على الحياة .  
ومن الجدير بالذكر ان لجنة التأمين الصحي تنبثق عن لجنة عمال وموظفي بلدية البيرة .

من السؤوك؟