

العلماء تقارب عمال الحجاره يرفعون عن لعمركم عيشهم مطالبه بزيادة الرواتب وتحسين شروط العمل

زيادة على توقف عدد كبير من العمال عن العمل .
عمال واصحاب المحاجر يقولون ان عملة الاستخراج لم تعد ذات جدوى اقتصادية بعد فرض الضريبة الاضافية وان رفع سعر انتاجهم لا يجل المشكلة بل رسا بقاها لانه في هذه الحالة سيعمل الاصل على شرائها ، اما اصحاب ماشير الحجاره فالكثيرون منهم يفكرون في اغلاقها نهائيا والتحول الى اعمال اخرى ، اذا استمر الاصرار على تدفيعهم الضريبة الاضافية ، خاصة وانهم يدفعون مبالغ كبيره اخرى للمحروقات والكهرباء والضرائب الاخرى كضريبة الدخل والاملاك ، وقد بلغت قسمة شهرواحد ربع مليون لاحدهم خلال شهرواحد ربع مليون ليرة ، و آخر بلت قسمة فاتورة الكهرباء في مشاره حوالي ٤٤ الف ليرة في الشهر الواحد .

عدد العمال في هذه المناطق جميعا يزيد عن ٣٥٠٠ عامل ، يتوقفوا هم الاخرون عن اعالة افراد عائلاتهم البالغ حوالي ١٢ الف فرد .
وبعض المشاير استمرت في تشغيلها في اعمال صيانة وتنظيف بالمشاير وبعضها الاخر يدفع لهم مبالغ رمزية او يجري دفع لقف لهم تسدد قسما بعد على فترات ، الى ان تعود هذه المشاير للعمل .
اصحاب ماشير الحجاره والمحاجر اتخبوا لجنة من ٩ اشخاص لصياغة قضيتهم وملاحقتها لدى دوائر الجمرک وصرح ناطق باسم هذه اللجنة ، انهم يرفضون دفع الضريبة لان ذلك سيم على حساب قوتهم وقوت العمال وان هذه الضريبة تهدد ماشيرهم بالافلاس ، وعلن بانهم سيسلكون مختلف السبل القانونية من اجل الناء هذه الضريبة ، وانهم متوقفون عن العمل الى حين تسوية الامر مع دائرة الجمارک .
وما يميز صناعة استخراج وتصنيع الحجاره ، ان المحجر الواحد او مشاير الحجر يشترك في ملكيته عدد كبير من الشركاء ، بلغ في احد الاماكن اكثر من ٢٠ شريكا ، وان هذه المشاير والمحاجر يعمل اصحابها فيها بايديهم جنبا الى جنب مع العمال الاخرين .

نقابة عمال البناء/البرية

تتزامن مع اصحاب وعمال المحاجر ومشاير الحجر

عقدت الهيئة الادارية لل نقابة جلستها العادية رقم ٢٩/٨٠ يوم الاحد الموافق ١٤/٩/١٩٨٠ حيث خصص في معظمه لمبحث وسائل واساليب التضامن مع اصحاب وعمال المحاجر ومشاير الحجر في الضفة الغربية الذين يرفضون اوامر الحكم العسكري بسلب مبالغ اضافية منهم يسونها ضريبة القيمة الاضافية والجمارك .
لقاء مشرع بين النقابة ونادى وعمال خربنا المصباح قام وفد النقابة وممثليها القبايون حسن فرح الطويل ، غطاس البرغوثي آمنه الرجاوي ، غطاس بوشة يرافقهم طيب النقابة الدكتور جوهر الصايح بزيارة عمل الى نادي وعمال قرية خربنا المصباح قضاء رام الله حيث تم الاتفاق على العمل المشترك من اجل افتتاح عيادة صحية نقابية في القرية يستفيد منها العمال النقابيون وعائلاتهم والموازرون .

نقابة عمال المؤسسات العامة طولكرم

جرت مناقشة قانون العمل مع عاملات الخياطة في بعض مشاغل طولكرم وذلك في مبنى نقابة عمال المؤسسات العامة حيث دعت اللجنة الثقافية في النقابة لهذه المحاضرة ، ولقد كان تجاوب العمال جيدا وقد تبين ان العاملات في جميع المشاغل لا يأخذن بدل العطلة الاسبوعية والسبوعية وتعمل النقابة على تحقيق ذلك .
وفي اعقاب الاجتماع تم رفع طلب الى مفتش العمل ووقته العاملات في مشغل بقوق بطالين بمنجهن بدل العطلة الاسبوعية والسبوعية مع منحتهن عطلة اسبوعية مدفوعة الاجرة .
وفي اعقاب الاجتماع جرى تنسيق عدد من العاملات عاملة الى النقابة .
طرحت اللجنة الثقافية طولكرم برنامج ثقافي للعاملين القادمين بنصن تأسيس لجان فعاليات لجمع النشاطات (عمل تطوعي) بحوامية ، مكنته ولجان اخرى وضعت لجنة العمل التطوعي

نقابة عمال الخياطة نابلس

بجهود نقابة عمال الخياطة بنابلس وتجاوب اصحاب العمل حمل العاملان النقابيان نائل البوز وعصام الفران على مستحقتهما عن الاجازات الاسبوعية والسبوعية التي لم يأخذها اثناء فترة عملهما السابقة (٤ سنوات وستين) كما وافق اصحاب العمل على حق العمال في الانتساب للنقابة ، ومن المتوقع ان ينتسب عمال المشغل جميعا للنقابة ، التي تضاعف عدد اعضائها ثلاث مرات منذ الانتخابات الاخيرة .

مخالم منشأ الحجر في عنانا يواصلون الاضراب المطالبة بزيادة الرواتب وتحسين شروط العمل

الناهي لوضع موقف عمال مصنع الرخام :
بيان توصيحي للمؤسسات الوظيفية والبراي العام
تحية متألمة .

اصطر عمال مصنع الحلاخ للرخام في عنانا ، بعد ان رفض صاحب العمل الاستجابة لمطالبهم العادلة ، بتحسين ظروف عملهم وزيادة اجورهم ، لاعلان الاضراب عن العمل حتى يتم الاستجابة لمطالبهم .
ولقد حاولت النقابة ان تعمل بجمع الوسائل المتاحة لها ، خلال الاسابيع الماضية لتحصيل مطالب العمال عن طريق المفاوضات وذلك قبل اللجوء الى التوقف الاحير باعلان الاضراب ، الا ان موقف صاحب العمل المتments والرافض لاي حوار مع العمال مثلن سقاتهم ، نقابة عمال البناء والاعمال العمرائية ، قد حدى للعمال لاعلان اضرابهم عن العمل ابتداءً من يوم السبت ١٣ ايلول ١٩٨٠ .
ولم يكف صاحب العمل المذكور بعدم الاستجابة للمطالب العمالية القديمة اليه ، بل هاجم النقابة والعمل النقابي وتقوم بكلمات مابية ضد العمال انفسهم ، وتصرف بصورة استفزازية تؤكد مواقفهم المعروفة والعداوية للطبقة العاملة ، وتعيد الى الادهان ذلك النهج القبيح والضار الذي تجاوزته حركتنا العمالية بنضالها الدؤوب طيلة السنوات السابقة .
وتعيد النقابة الى الادهان ان صاحب مصنع الحلاخ للرخام الذي يضر على موقفه بعدم زيادة اجور العمال منذ اكثر من ستة اشهر قد قام خلال الفترة المذكورة برطب اسعار الحجاره من ٧٠٠ ليرة للمتر الواحد الى ٩ دانائير اردنية اي ما يعادل ٢٠٠٠ ليرة اسرائيلية ، اي ان نسبة هذه الزيادة قد وصلت الى اكثر من ١٠٠ بالمئة .
ان نقابة عمال البناء والاعمال العمرائية ان تضغ امامكم هذه الحقائق ، فانها تعود وتؤكد حرصها على المصلحة الوطنية واهمية دعم صمود العمال كاساس للمحافظة على هذه المصلحة ، وتحمل صاحب العمل المسؤولية الكاملة عن تدهور الاوضاع وتاريخها ، ودفعها الى مرحلتها الحالية .
ودعما لصمود العمال ، فان النقابة تتشادكم بالتضامن المعنوي والعاى مع عمال منشأ الحجر في عنانا من اجل انتزاع مطالبهم العادلة للعيش بكرامة في وطنهم .
مطالب العمال :

- ١) زيادة الاجور اليومية بنسبة لا تقل عن ٥٠ بالمئة بحيث تصبح ٦٠٠ ليرة اسرائيلية .
- ٢) ربط الاجرة اليومية بالدنيار الاردني مع مراعاة جدول غلاء المعيشة .
- ٣) وسائل الوقاية والسلامة اثناء العمل .
- ٤) دفع اجرة الساعات الاضافية حسب قانون العمل .
- ٥) بدل ملابس عمل .
- ٦) التأمين الصحي وضد حوادث واصابات العمل .
- ٧) تأمين وجبة ثابتة حليب لكل عامل يوميا .
- ٨) دفع اجرة المواصلات التي تكلف حوالي ٢٧٥ بالمئة من اجرتها اليومية

أحداث من كفرةمة عمله شاق وأجره ضئيل

على الرغم من الاعلانات الرسمة عن منع عمل الاطفال في القمع والقطاع وخاصة بعد مصادقة ستمل الاحداث في مرتبة اربك تارون في قطاع غزة . فالحصنة ان الكثيرين يعملون في اسرائيل وفي مؤسسات رسمه ، وخاصة في فصل الصيف اثناء عطلة المدارس ويحرق ستمل معظمهم في الاعمال الزراعية ، ورغم الادعاء بان اصحاب العمل الذين يوظفون هؤلاء الاطفال ويستغلونهم يعرضون للعباب او اهم لساوا محلين رسما كاصحاب عمل . الا ان الواقع تنسكس ذلك .

شركة " الكيون كايست " لا يمكن اعتبارها صاحب عمل غير رسمي ، وهي تستغل الاطفال علماء وبحري تشغيل هؤلاء الاحداث في اعمال شاقة تناظ عادة بالكار ، فمن قرية كفر بعة يعمل في هذه الشركة ما يقارب (١٠) احدات لايحطون بطاقة الهوية فهم (تحت سن ١٦ سنة) وهم يعملون معهم مثل كبار السن الذين يعملون معهم ، بالباس والحرقة ، وعادة ما يأتي مسؤول العمل صاحب واحد لكل عامل ما ينبغي اجازته في ذلك اليوم (مقاولة) وعلى العمال الكبار والاحداث (اجاز هذا العمل بأي شكل ، صاحبهم للارهاق وبدل اقمى المحجود اطلاق في ابناءه ، قبل الوقت المحدد بفترة وجيزة لاحد قسط من الراحة قضا بعد .
الاجور متدنية للغاية ولا تتجاوز ٢٦٢ ليرة اسرائيلية تصح بعد اجراء الخصومات ٢٢٠ ليرة فقط لليوم الواحد ، اما الخصومات فلا يعرف لماذا تحرق ولمن تدفع خلا وانته حتى اصابات العمل لا تتأجل على نفقة الشركة بل على نفقة العامل نفسه ، ويورى احد العمال الصنبن (حوالي ٦٥ عاما برعارة ، كيف انه جرح في احد الايام ولم يحد حتى صفة البيود ليضعها على جرحه ، وعامل آخر اصيب من جراء سقوط حجر ثقيل عليه وليس فقط لم يقم له اي علاج ، بل وحرق ، فحظهم في ذلك اليوم ، لانه لم يستطع اكمال عمله .
الاجازات الاسبوعية والسبوعية لا يعرفونها نهيا الا الاسم ، وكل يوم لا يعمل به العامل لا يحسب له ، حتى ولو كان عمدا رسما ، وزبائبات الاجور لا يحصلون عليها ، الا بعد امتناعهم عن العمل عدة ايام (على نفقتهم) وتكون عادة خفيفة لا تتجاوز ١٠ ليرات لليوم الواحد .
يطلق احد احدات بسخرية على ان " المكسب الوحيد " هو ان السيارة تأتي لاذهم للعمل من القرية حوالي الساعة (٣:٣٠) صباحا وتبعدهم حوالي (٣:٣٠) مساء ، بعد ان يكونوا قد استفزوا قواهم في عمل مضن واجر " باخس " ، في احراش " الكيون كايست " .
غالبا ما تكون الظروف الاجتماعية والاقتصادية هي التي دفعت بهؤلاء الاحداث لتترك المدرسة والذهاب لسوق العمل بهذه الاجرة الضئيلة ، فاحدهم فقد الام والاب ليرت مع شقيقه الاكبر مهمة اعالة ٥ افراد ، واحدهم بميل ٧ افراد ، حيث الوالد المسن لا يتمكن كثيرا من العمل ، ولا يختلف الاخرون كثيرا عن هاتين الحالين ، والعمال المشترك بين الجمع هو الحاجة الاقتصادية الماسة للعمل .

