

# توضيحات حول مطالب مؤتمر دمشق لاتحاد العاملين في وكالة الغوث

## يقام: ابن القطاع

الطليعة حيث تقترح الوكالة على موظفيها إضافة مهالبة (مستطوع) من الراتب المذكور في الجدول، وتشير الدراسة إلى أن صرف الراتب سيتم بالليرة الإسرائيلية كما هو موضح. هذا وقد قدم الموظفون تقريره السنوي إلى الجمعية العمومية لهيئة الامم لاعتماد الدراسة المقترحة وتطبيقها في أقرب فرصة ممكنة ان اصرار الوكالة على تنفيذ هذه الدراسة المحققة هو مقدمة للاعتماد على مخطط التصفية لاجل الموظف. وهذا - الى جانب الامور الاخرى التي يتوجبها في مقالاتنا - هو ما دعى مؤتمر دمشق الى اجراءه بشأن الاضراب التصاعدي لهذا ناشد جميع موظفي الوكالة الى الوقوف صفا واحدا ضد المواقف التي تحاك خيوطها في فينا، كما نطالب كبار الموظفين بان يتخطوا مسؤولياتهم تجاه اخوانهم الموظفين الذين يعانون من هذا الظلم العار.

٢٧٠٠	٦
٣٠٣٤	٧
٣٤٠١	٨
٣٨١١	٩
٤٢٦٣	١٠
٤٧٥٧	١١
٥٣٠٢	١٢
٦٥٤٠	١٤
٧٢٥٠	١٥
٨٠١٩	١٦

ملاحظات حول الجدول  
 (أ) تدمج درجة ٣٠٢ مع درجة ١  
 (ب) تدمج درجة ١٣ مع درجة ١٢  
 (ج) تغطي درجة ١٩٥١٧ و١٩٥١٨ لبعض كبار الموظفين مثل مدرء المناطق ورئيس قسم الصحة العام ورئيس قسم التعليم العام، ومن الجدير ذكره ان رواتب اصحاب هذه الدرجات ستكون خارج نطاق السلم المذكور، ولا يعاملون معاملة بقية الموظفين ضمن الدرجات ١ - ١٦. هذا وتصر ادارة الوكالة على تنفيذ هذه الدراسة وتطبيقها على الموظفين مع بعض التعديلات

٦- ضرورة اعتماد مبالغ كافية للتبويض في حالة تصفية اعمال الوكالة.  
 ٧- توزيع غلاء المعيشة بنسبة ٥٠ بالمئة.  
 ٨- ادخال جزء من غلاء المعيشة الى الراتب الاساسي وايضا هامش لا يتجاوز ١٠ بالمئة فقط.  
 ٩- وقف العمل فوراً بنظام غلاء المعيشة السليم.  
 اما فيما يتعلق بالبيند الاول وهو "الدراسة بالمقارنة" فاننا هنا نورد القصد منها:  
 لقد قامت الوكالة باجراء دراسة مقارنة بين رواتب موظفيها وموظفي الدول المضيفة في شهر آذار لعام ١٩٧٨، وقامت اخيراً بتوزيعها على اتحادات الموظفين في الدول وعلى اساس هذه الدراسة ستصبح رواتب موظفي الضفة الغربية حسب الجدول التالي:  
 الدرجة الراتب (بالليرة الاسرائيلية)  
 ١ ١٤٦٦  
 ٥ ٢١٢١  
 ٥ ٢٣٦٦

دعا مؤتمر اتحاد العاملين العرب الذي انعقد في دمشق من ٢١ لغاية ٢٤ من شهر تشرين اول ١٩٧٨ والمكون من وفود كل من سوريا، الاردن، الضفة الغربية، وقطاع غزة، الى اضراب تصاعدي سبق للحلف المحلية ان شرته على صفحاتها، وذلك من اجل تحقيق المطالب التالية:  
 ١- سحب الدراسة المقارنة وشطبها من جدول اعمال اي اجتماع مستقبلي.  
 ٢- ضرورة وضع جدول زمني لمباشرة البحث وتحقيق مطالب الموظفين التي رقمها مؤتمر كانون الثاني/شباط لعام ١٩٧٨.  
 ٣- ادخال القيمة المضافة لتجسين الحد الأدنى الى سلم الرواتب وعدم ابقائها معاشاً جانبياً عرضة للتضخم.  
 ٤- اعتماد معلومات الامم المتحدة التي تنطبق على الموظفين الدوليين عند احتساب علاوة غلاء المعيشة كموثر موحد لكل المناطق.  
 ٥- دفع علاوة غلاء معيشة باثر رجعي اعتباراً من اول نيسان عام ١٩٧٨.

# تحية عمالية للطبيب المتطوع

معد شهر، وبغاية عمال المؤسسات العامة في بيت لحم، تحرى انخراطات جامعة فردية مع اطباء، منطلق بنت لحم، ومن مختلف الاختصاصات، جاهدة في اجاز متروك الضمان الاجتماعي للمعال المتسوسن السها، في محاولة مخلصه للمشاركة في تخفيف بعض الشتي من حدة الالام التي يعاني منها ابنا هذا القطاع العربي من شعبنا. وانه لمؤسف جداً، ان نسم ذهنية بعض الاطباء بالروح الانانية ويصلي الابن للدرجة ان احد الاطباء يطلب من اليقاية ان تكون وسطاً للمحارب على الرجال. وطالما اننا لسنا هنا بمدد كنف الاوران، والجدد من هذا الطبيب او ذاك فاقنا ضوحة بالسكر والتحمه للالضاء، الذس ابدوا استعداداً للعمل في هذا المجال، وقدنوا جدولاً بالتخصيمات الممكن تخفيفها للمعال.

كما اننا نسجل هنا تحية حب وتقدير باسم كافة عمال بيت لحم للطبيب المتطوع الدكتور عيسى جنتينه، الذي تطوع للدوام مجاناً في عيادة المقايمة.

وما زال لنا الامل في ان يتقدم اطباء آخرون بخطوات شجاعة كهذه، وذلك فقط يكون البرهان الحقيقي على التزام اطباء في بيت لحم بالمبادئ السامية لمهنة الطب، وعلى مدى مشاركتهم في تخفيف حدة الالام الحركة العمالية.

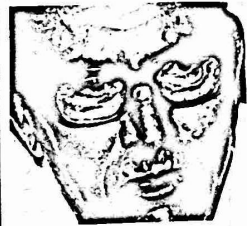
كما اننا نشكر صانع الادوية الوطنية التي قدمت او ابدت استعداداً لدعم مبادرة نقابة عمال بيت لحم بالادوية والعلاجات اللازمة، وتطالب كافة مؤسسات تصنيع الادوية والتصديرية بالوقوف المخلص مع التجربة الجديسة لتطويرها ودعمها لما فيه خير شعبنا.

محمد منصور  
بيت لحم

# اعتقال حبيب عاشور خطر على الحركة العمالية التوفسية

يعتبر اعتقال حبيب عاشور السكرتير العام لاتحاد الشبيبة التوفسية بمثابة فجوة خطيرة في بناء اتحاد النقابات التوفسي، فقد انتخب الحبيب عاشور بالايجاب لقيادة نصف مليون عامل نقاسي وذلك في ١٤ كانون الثاني ١٩٧٠ بعد نضال استمر ١٦ عاماً لشغل هذا المنصب بعد اغتيال مؤسس الاتحاد فرحات حاشو عام ١٩٥٤.

وقد اندهش الحاضرون لجلسة الحكم، من الصمت العميق الذي ابداه الحبيب عاشور اثناءها، ويغزو



حبيب عاشور

وقد جاءت الاحكام القاسية ضد القادة النقابيين مطابقة لامل وتطلعات حزب الدستور الحاكم الصانوق لاديبولوجية الطبقة العاملة ومصلحتها، وقد اتخست اوساط "العالم الحر" الاحكام القاسية ضد النقابيين.

ويتردد الهادي نويرا الان في قبول عرض قدمه وزير الداخلية السابق احمد المستري من اجل تشجيع النقاش الحر والمشاركة السياسية. ويحاول الهادي نويرا احتواء الحركة الديمقراطية الاشتراكية التي يقودها المستري، ضمن نشاطات الحكومة.

ومن النتائج السلبية للاحكام القاسية على النقابيين تردى الاوضاع الاقتصادية وتطوهر مشاكل مستعصية مثل ارتفاع الاسعار والاضرابات العمالية وازدياد البطالة ومواصلة الحكومة السباح للاستثمارات الاجنبية في داخل ارضها. ومحاولة هذه الجهات سحب رساميلها بسبب تردى الاوضاع الاقتصادية والامنية في تونس.



اعتقال حبيب عاشور خطر على الحركة العمالية التوفسية

اعتقال حبيب عاشور خطر على الحركة العمالية التوفسية

اعتقال حبيب عاشور خطر على الحركة العمالية التوفسية

# فرض الكحل والتلوين المهني

ان مصنع "كارل ماركس" في مدينة ماغديبورغ الديمقراطية احد اكبر المصانع التي تلعب دوراً هاماً في تطور جمهورية ألمانيا الديمقراطية اقتصادياً واجتماعياً. اذ تضم هذه الشركة - لصناعة الحفريات ١٧ مؤسسة، وهي تسد اساساً حاجات صناعة البناء والكيميا، والمنتجات الجبرية والمحطات الكهربائية وقطاع الرى في ألمانيا الديمقراطية كما تصدر منتجاتها الى جميع البلدان الاشتراكية تقريباً.

وان العمال ال ٧٠٠٠ تقريباً في المصنع الام في ماغديبورغ ينجزون مختلف المهام واحمها، ومن ضمن هؤلاء ايضا ١٧٠٠ شاب يمثلون حوالي ٢٠ بالمئة من العاملين في جميع الاقسام وهوؤلاء ينتمون بالمساواة الكاملة في الحقوق مثل العمال ومسخدمي المكاتب او الذين يتقنون بالابحاث العلمية.

# مناخ الديمقراطية

مناخ الديمقراطية

مناخ الديمقراطية

مناخ الديمقراطية



# الاعتناء بالارباب

مدا الدراسة في مدرسة الاعداد المهني لصناعة الغزل والنسيج القطني في مصنع القطن في بودابست ستان، ويدرس التعليم النظري - الرياضيات والفيزياء والتاريخ واللغة والادب المجري في المدرسة المجاورة للمصنع اما الاعداد المهني ففي احدث ورشات المصنع.

ويستلم التلامذة مجاناً الكتب والبسة العمل وبطاقة تنقل مجانية في وسائل النقل العامة في العاصمة كما يستطيعون السكن في المدرسة الداخلية التابعة للمصنع مجاناً. ولا يقوم التلامذة خلال مدة تدريبهم بعدم صرف شيء وحسب بل "ويربحون" ايضاً. اذ يقبض الجميع خلال الفصل الاول منحة شهرية قدرها ٣٥٠ تصل الى ٥٥٠ اعتباراً من الفصل الثاني تبعاً لنتائج دراستهم. اما الفصل الاخير فيمكن الحصول على ما يتراوح بين ٣٥٠٠ الى ٣٥٠٠ فورنت شهرياً. بل ان المصنع يمنح علاوات للتلاميذ المساهمين في تحقيق الارياب اعتباراً من السنة الثانية وحسب نتيجة عملهم ايضاً، ويستلم الذين جاؤوا من المحافظات التي جانب زمالتهم مخصصات الغربة ويستطيعون ان يزوروا ذويهم خمسة مرات في العام ببطاقات سفر بنصف الثمن. ومقابل ذلك يتعهد الشباب بالعمل في المصنع عامين بعد حصولهم على الشهادة.

وكما هو الحال في البلدان الاشتراكية الاخرى لا تنتهي فرص الدراسة امام العمال الموهولين، بل بعد حصولهم على الشهادات، على العكس، اذ يستطيع العمال الموهولين الاستمرار في دراستهم في المدارس الثانوية الملحقة بالمصانع في دورات مسائية. ويتمتع الشباب العاملون في مصنع القطن المجري هذه الامكانيات اذ يدرس ٧٠ في المائة من العمال الموهولين للحصول على تعليم اعلى. وكثير منهم يواصل طريقه الى الجامعات.

مناخ الديمقراطية

مناخ الديمقراطية

مناخ الديمقراطية

مناخ الديمقراطية

مناخ الديمقراطية

مناخ الديمقراطية