

# انضام نقابية

● حوت ساء يوم الخميس 1/11 في قاعة جمعية الشبان المسيحية في القدس، انتخابات الهيئة الادارية لنقابة عمال وموظفي شركة كبرياء القدس لعام 1979. تحت اشراف لجنة مؤلفة من موظفي الشركة، ووراقية امين عام اتحاد نقابات الضفة الغربية، وقد فاز في الانتخابات السادة: سمر عثمان، عبد ابو ذياب، علي البالي، نبيل الغزة، رضا عبداللطيف، فخري ابو ذياب، فخري رصاص. وقد عقدت الهيئة الادارية الجديدة، جلستها الاولى في محطة التوليد في شفاط يوم السبت 12/11/1979، لتوزيع المناصب الادارية والتي تمت على النحو التالي:

سمر عثمان امينا للسرور وريسا للجنة النقابية، نبيل الغزة نائبا لامين الرضا، علي البالي امينا للصندوق، سمر عبداللطيف مراقبا للحسابات وريسا للجنة الرياضية، عبد ابو ذياب عضوا وريسا للحملة الاجتماعية فخري رصاص عضوا، فخري ابو ذياب عضوا.

● قام كل من امين سر النقابة وامين الصندوق والمتفرغ النقابي بزيارة الى مستشفى كارتاسي للاطفال حيث اجتمعوا مع السد ادوار ديدوب مدير المستشفى والمحامي الياس زريقات محامي المؤسسة، وقد تبادل الجانبان وجهات النظر حول وضع العمال في المؤسسة وقد اوضح النقابيون انه ليست للنقابة اي نظرة عدائية ضد المؤسسة وان تحصل حقوق العاملين كاملة هو السبيل لتقديم افضل الخدمات للاطفال المرضى في المؤسسة.

● نتائج انتخابات نقابة عمال رام الله جرت انتخابات الهيئة الادارية الجديدة لنقابة عمال المنايا والمؤسسات العامة برام الله والبيره والواو، يوم الاحد 1-11-1979 في قاعة النقابة، وقد فازت اعضاء الهيئة الادارية الجديدة بالتزكية نظرا لكون عدد المرشحين للهيئة الادارية يساوي عدد المقاعد وعضاء الهيئة الادارية الجديدة هم:

- 1- حسين فرح الطويل
  - 2- باسم عبدالله البرغوثي
  - 3- خليل عبد الهادي مطور
  - 4- محمد عودة صالح
  - 5- قاسم محمود عرقوب
  - 6- آمنة عبد الجبار الرباوي
  - 7- تيسير عباس المداح
- وقد تمت الانتخابات باشراف الامين العام لاتحاد نقابات العمال في الضفة الغربية عادل غانم، نائب الامين العام علي مبروك وامين سر نقابة عمال المؤسسات العامة في بيت لحم جورج حزين.

● تمت الموافقة على افتتاح جمعية خيرية في قرية عارورة وجرت الانتخابات للهيئة الادارية وكانت النتيجة كالتالي:-

- 1) حسن عبدالله رئيسا
- 2) جميل عبدالله سليمان
- 3) محمود عبداللطيف خصب
- 4) امين صندوق
- 5) خليل يوسف نمر امين السر
- 6) محمود عبد الرحيم عقل
- 7) مشرف ثقافي ورياضي
- 8) احمد عبد الرحمن حسن غالبية
- 9) مشرف اجتماعي
- 10) الحاج موسى فيهد حمدان، عضو
- 11) يوسف محمود يوسف، عضو
- 12) الحاج سليم حسن الغاروري، عضو
- 13) فؤاد احمد حسن، عضو

# اتحاد الموظفين بوكالة الغوث يوضح اسباب فشل محادثات فريق العمل

المشوهه وسيكون يوم 2-1-1979 م بوجا حساسا في هذه المعركة التي تخوضونها ضد الظلم والتعت. وقال البيان اننا لعل ثمة بقدركم على تنفيذ الاضراب المفتوح بنفس القدرة التي نفذتم بها الاضرابات التحذيرية التصاعدية وان هذه المعركة التي تخوضونها من اجل القضية الوطنية لا يمكن فيها للتخاذل او متفرج او محاسن نيا مع التفتية واما خندا .

كما اشار البيان الى ان فريق العمل سيبدأ اجتمعا له في عمان يوم 2-1-1979م لتقييم الموقف على ضوء لواء الدول المضيئة للاجئين مع رئاسة الوكالة سواء رغبت الوكالة في تقديم التسهيلات العادية لاجراء فريق العمل او لم ترغب في ذلك .

وقال البيان وليلعلم الجميع ان مؤتمر اتحاد العاملين العرب يدعوهم الى ابناء شمعنا المصم على الاستقرار في هذه المسيرة التضالية حتى تتراجع الوكالة عن المسى في المخطط التصوي الذي اريد لها ان تسرقه

وضروره رفع مستوى الخدمات التي تقدم للاجئين الى مستوى العادي بالإضافة الى ضرورة تحسين شروط استخدام الموظفين . وقال البيان ان الموقف الان يتيزر بتزايد القوى المؤيدة والمدمجة للاضراب بعد اعلان الموقف الفلسطيني والسوري والاردني والنفائسي عيسى الصميدان الرسمي والشعبي المساند للاضراب واهدائه بعد ان تزايد الاتهام ببنكم وسين جهاه شمعكم العربي الفلسطيني بلاجئيه ومواظبه ومؤسساته الوطنية كذلك فان العامل الجديد الذي دخل الى جانبكم هو دعوة السدول المضيئة للاجئين رئاسة الوكالة للقاء في عمان في محاولة من هذه الدول ليدل جهد مخلص ينهي المشكلة القائمة حاليا لصالح جهاه اللاجئين والموظفين والفاء المخطط التصوي العادي لمطوحات شمنا .

واشار البيان يقول ان الفترة القادمة هي فترة حاسمة في نضالكم على طريق تحقيق اهدافكم واحباط المخططات

الضفة الغربية - اصدر اتحادا الموظفين العرب وكالة الغوث الدولية في الضفة الغربية وطاق عزمه سبانا مشتركا نجدا فنه عن نعمت الوكالة امام مطالب الموظفين الهادفة الى منع تصفئة خدمات الوكالة للاجئين الفلسطينيين في الدول المضيئة والضفة الغربية وطاق غزة وعن نتائج سلسلة الاضرابات التصاعدية للموظفين . وقال البيان : نعلمون ان اللقاء الاول بين فريق العمل ووفد الوكالة الذي عقد في عمان في الشهر الماضي قد انتهى الى الفشل بسبب نعمت الوكالة ، كما نعلمون ايضا ان فريق العمل عقد اجتماعا في دمشق ولم يتمكن ممثل الضفة الغربية من حضور الاجتماعين المذكورين لعدم ساج سلطات الاحتلال بقره .

واستطرد البيان يقول : خلال هذين الاجتماعين تمسك بوضع فريق العمل مستندا الى ترزرات مؤتمر دمشق التصفية في اطارها الصحيح كقضية وطنية ووضع الاطار الصحيح لنضالكم على اساس تصديكم لمخطط التصفية والتوظفين

# برائة بيت يكلن مخاوفه من قانون الحظر المهني

ادى قرار وزير التعليم في بارفابريا الاخير بابعاد البروفيسور ادغار فوجل عن التعليم الى موجة انتقادات جديدة لسياسة "الحظر المهني" في المانيا الفيدرالية. ادغار فوجل احد مناضلي الحزب الاشتراكي الديمقراطي النشيطين، وان المنع الخطير الذي فرض عليه اتخذ بحجة انه كان عضوا في عصبة الطلاب الاشتراكيين خلال دراسته الجامعية، وهي منظمة شرعية ومعترف بها وليست من بين المنظمات التي يعتبرونها "مخالفة للدستور".

وبالرغم من انه سبق ويلي براندت رئيس الحزب الاشتراكي الديمقراطي ان انكر وجود تمييز في مجال الاستخدام في الوظائف العامة في المانيا الاتحادية فانه اعلن انه : "يجب وقف تطبيق هذا الرسوم المزعم عن التطرف" ثم اضاف قائلا : "نحس بالقلق من بعض الظواهر في عدد من المناطق وان علينا بذل جهود جديدة من اجل تغيير اساليب الاستخدام". كما ظهر هجوم اشد على "الحظر المهني" في صحيفة "فور فرتس"، لسان حال الحزب الاشتراكي الديمقراطي. وقد قارن كاتب المقالة المعنونة "حظر مهني على الاشتراكيين الديمقراطيين" وتساؤل مع الحزب النازي الجديد بين قضية فوجل وبين حكم صدرته محكمة بادن - ورتنبرغ مؤخرا يقول بعدم اعتبار الحزب النازي الجديد مخالفا للدستور. ويطلق الكاتب برابرة قائلا : "للاشتراكيين الديمقراطيين كامل الحق عندما ادركوا منذ 1942 ان تطبيق "الحظر المهني" سيؤدي عاجلا ام آجلا ضد اعضاء الحزب الاشتراكي الديمقراطي وحسب، بل وضد الحزب الاشتراكي الديمقراطي بالذات".

واختتمت الصحيفة قولها : اصبح الحظر المهني وسيلة بيد قوى اليمين .

# أزمة البطالة بين الشباب في أوروبا الغربية وأمريكا



كما يعاني من انها دراستهم الجامعية بوجه خاص من اوضاع صعبة. ففي ظروف الكساد الانتاحي لا يجد الاختصاصيون ذور التعليم العالي مجالا لتطبيق موارفهم ومهاراتهم العلمية وبمعدل التوظيف على منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية، بخصوص مسألة تشغيل الشباب وصل الاختصاصيون الغربيون الى استنتاج محزن وهو "كلما تعلمت أكثر قلت فرص حصولك على العمل". وفي سوق العمل اليوم يظهر ممثلو الجيل الذي يطلق عليه "بيبي بوم" اي جيل اولئك الذين ولدوا في نهاية الخمسينات وبداية الستينات، في تلك الفترة لوحظ في الغرب ارتفاع نسبة الواليد وموت السنوات واصبح الاطفال شابا عليهم ان يجدوا مكانهم في المجتمع، لكن المجتمع الرأسمالي في ظروف الازمة الاقتصادية الحالية لا يستطيع ان يوفر لهم هذا المكان في الحياة.

يتزايد باستمرار عدد الشبان الذين يقفون في الصفوف الطويلة امام بورصات العمل في البلدان الغربية، يقفون ساعات طويلة في انتظار منهك ولا يستطيعون الحصول على عمل. وقد كتبت مجلة "ايكونوميست" البريطانية ان عبور خريجي المدارس الثانوية والمعاهد العليا في البلدان الغربية على عمل اصعب من مرور جمل ثقب ابره، ووفق معطيات منظمة العمل الدولية فقد وصلت البطالة بين الشبان الذين يقل اعمارهم عن 25 عاما في 24 بلدا من اكثر بلدان الرأسمالية تطورا الى سبعة ملايين شاب، وهذا الرقم يشكل حوالي 40٪ من العدد الكلي للعاملين.

واذا كان المستوى المرتفع للبطالة بين الشباب ظاهرة مميزة منذ بضع سنوات للولايات المتحدة الامريكية اساسا فان هذه المشكلة ظهرت الآن بنفس الشدة في بلدان أوروبا الغربية، والازمة الاقتصادية الممتدة مع تنظيم الانتاج الرأسمالي العلمي قد كبحت بجدة عملية خلق فرص عمل جديدة، وفي بلدان السوق الأوروبية المشتركة التسعة ازدياد بالمقارنة مع عام 1973 عدد الشبان الذين لا يستطيعون ايجاد عمل مرتين،

# احترام حقوق العمال وتطبيق القانون.. أولا

● رغم النواصم والشراخ في قانون العمل الاردني المعدل عام 1965 والعمل به حتى الان قس الضفة الغربية، فان اصحاب العمل وادارات المصانع تنفخ في الانتفاخ عليه وعدم تطبيق بنوده نسا وروحا، وتمسك في البنود التي تعسر لصالحتها، وتجنح بتطبيق القانون حينما لا يكون مائتها الا ان تغفل ذلك بعض النواب. ومن ضمن ما يمس عليه القانون، هو حرية العمل النقابي وحرسة اي عمل في الانضمام للنقابة وعدم معاقبته او حرمانه من العمل بسبب تلك العضوية، الا ان اصحاب العمل يلجأون للتطبيق على ان عامل ينسحب للنقابة مستغفيا في ذلك قوتهم الاقتصادية كاصحاب عمل، وضغف الوعي العمالي لدى غالبية العمال، فيمكن مثلا حرمان العامل النقابي من الزيادة التي يحصل عليها احيانا بعض زلزال الاخير مناجحة انه لا يستحقها، والادعاء بأنه اقل من زملاءه وتهدد ببعثه، او فصله فضلا بحجج ومبررات واهيه وغير صحيحة في حين ان السبب الاساسي هو انتفاءه للنقابة، والا فما تفسير اختلاف المعاملة قبل وبعد الانتساب والتمييز بين النقابي وغير النقابي وهنا يلجأ بعض اصحاب العمل عادة الى الصاق تهمة التحريض بالنقابة لتبرير عقوبتهم، في حين ان الحقيقة منافية تماما لذلك، فالنقابة ما هي الا جمعة عمالي يهدف الى المحافظة على حقوق العمال وتوعيتهم بواجبهم ورفع مستوى وعيهم .

ان فصل العمال من المصانع بسبب انتسابهم للنقابة، ظاهرة يجب منعها، وهي ليست في النهاية في مصلحة اقتصادنا المحلي ولا تخدم قضية "البقاء على الارض" التي يتجنح بها بعض اصحاب العمل حينما يطلب العمال رفع مستوى اجورهم وتحسين ظروف عملهم في احدى مصانع رام الله يقول صاحب العمل لعماله وعاملاته ردا على مطالبتهن بزيادة الاجور "التي بوخذ مالك خذ روحه" ترى ما رأي صاحب العمل المحترم اذا اجابه العمال "والذي يأخذ دنا وعرقنا ماذا يكفينا ان لاخذ منه؟"، وهل يمكن ان يساعده اجبار العمال على التوقيع على وثيقة يتنازل فيها عن كامل حقوقه التي اي مدى يساعد ذلك - في قضية بقاء العامل وصوده؟

وهل اجبار العمال وشتى الاساليب للعمال ساعات اضافية وغير مقبوضة الاجر في كثير من الاحيان يساعد على الصمود امام المنافسة ورفع الانتاج وتحسينه؟ وهل يساعد على ذلك ايضا تحويل المصنع الى سجن قلبي، او منع العمال من الانتساب للنقابة، ومنع النقابة من الانصال بالعمال؟؟ ان قضية "الصمود والبقاء" ومواجهة المنافسة ورفع الانتاج وتحسينه، لا تتعلق فقط بالعمال وليس مطلوبا منهم باى حال من الاحوال ان يدفعوا ثمنا لذلك من عرقهم ودمائهم وقوت اطفالهم . ومع الادراك التام لحقيقة المرحلة الراهنة فان المطلوب من اصحاب العمل التنازل عن قسم من ارباحهم - وهي ليست ضئيلة - وضع العمال حق التنظيم النقابي واحترام حقوقهم طبقا للقانون، ومطلوب من العمال عدم التطرف بحقهم وتكاتفهم، ان لا يمكن ان يتم ذلك الا مرورا بطريق نراض صفوف العمال ووحدهم ووعيمهم . عدنان داغر

