

مناقشة نشاطات عام ١٩٧٨ وتوزيع المهام الادارية في نقابة رام الله

تلا امين سر نقابة رام الله والنصرة واللواء، حسن فرج الطويل تقريرا موجزا عن نشاطات النقابة في عام ١٩٧٨، في الاجتماع الذي عقد في الجامعة بتاريخ ١٢/٢٠/١٩٧٩، بحضور الهيئة الادارية السابقة والهيئة الادارية الجديدة، حيث تطرق امين السر الى العوامل التي تعرضت لها النقابة والاجازات التي حققتها.

وكان من بين ما اوردته، دور النقابة في الصال المستمر ضد حق وحده الحركة النقابية، ان كان على مستوى النقابة او على مستوى الاتحاد العام للنقابات، وبسال النقابة المستمر ضد الفلا ومن اجل زيادته الاجور، وكان نسبه لذلك ان ردت اجور العمال من محلته، واستطاعت ان ساندت الى تشكيل لجنة مكافحه الفلا، الكفولة من بلديسي رام الله والبيرة والنقابة، وفي مجال التنظيم النقابي، تحدثت امين السر عن نجاحات النقابة في تشكيل لجان نقابة على اساس المهمة وموقع العمل، وشرح اسباب حل لجان القرى لما لها من اثر سلبي على البناء النقابي، وتحدثت امين السر عن مسالة ترسية الكوادر النقابية، وبحثت النقابة الحزبية بذلك، وكان ذلك بمعدده طرق منها المحاضرات التي قام بها عامسون.

واتار الى استمرار النظام الصحي المعمول به في النقابة للعمال وناسس عمادة صحة، لمعالجة العمال وعائلاتهم، حيث ستقوم الهيئة الادارية الجديدة بافتتاحها واعادتها، كما اشار امين السر حسن الطويل الى الاجازات في المجال الخارجي، حيث عملت النقابة على تعميق علاقاتها بالمؤسسات الاجتماعية، والدور الذي لعبته النقابة في عقد مؤتمر عمالي نقابي في دار النقابة، ضم كافة نقابات الارض المحتلة، صدر عنه بيان الطبقة العاملة الفلسطينية في الارض المحتلة حول اتفاقات كامب ديفيد، ومشاركة النقابة ايضا في المؤتمرات الوطنية في الارض المحتلة.

واختتم امين السر تقرير الهيئة الادارية السابقة لعام ١٩٧٨ بقوله "ان النقابة تلعب دورا اساسيا في الاتحاد العام لنقابات العمال، وتحظى باحترام كافة النقابات والمؤسسات الاجتماعية الاخرى، نتيجة لوفقيها الثابت في كافة القضايا".

الميزانية العمومية
ناقشت الادارة الجديدة والسابقة لنقابة رام الله ميزانية عام ١٩٧٨ مفصلة، حيث اثبت واقع الميزانية، نشاط النقابة في العام السابق، وبعد المناقشة اقرت الميزانية، والذي بلغ نقدها الموجود في الصندوق "٢٤٥٨٣١" اربع وعشرون الفا وثمانمئة وواحد وثلاثون ليرة.

وزعت الهيئة الادارية الجديدة المهام كما يلي:
حسن فرج الطويل سامين للسر باسم عبدالله البرغوثي ثانيا امين السر ومشرقا ثقافيا، خليل مطور سامين للصندوق، آمنه الريماوي - مشرفة للجنة الخدمات الاجتماعية، تيسير المداح - مشرفة للجنة الخدمات الصحية، قاسم عرقوب - مشرفا للجنة العلاقات الخارجية، محمد عودة مشرفا للجنة التنظيم النقابي.

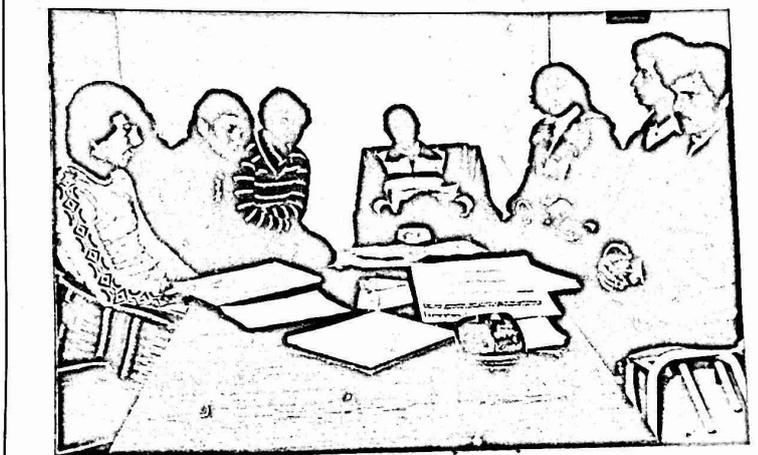
آراء طلبة التوجيهية

* اسئلة امتحانات الفصل الاول * * اسلوب الامتحانات وتوزيع البرنامج *

حدث في نابلس، ومن الناحية الاخرى احموا على سهولة اسئلة الحزبان والتاريخ فما رايتكم؟ عند الله، موسى، حكمت - توقفا في التاريخ اسئلة صعبة مثل المودحة وجاءت الاسئلة غير متوقعة وهسهه وكان حجم الكتاب يعطى طابع الصوره واسلمنا الكتاب المقرر بعد شهر وصف من بد' الدراسة والحقوق على المعلمين عدم توجه الاطار الى ان هذه المادة صعبة وهذه سهلة لان ذلك بدعنا الى الركوب وعدم التركيز على الباقي مزين - بالنسبة للكلمة والفيزياء لم يعط الفصل الثالث من الكيمياء الصعوبة الوقت الكافي لهضمه وجاءت الاسئلة جامدة وكثيرة. والسؤال الاول في الفيزياء: فرع ب غريب جدا ولم نسمع به بالمره. وطولنا باعطاء رمز الاسبرين وهو غير موجود في الكتاب.

اجرت الطلبة نقاشا مع بعض طلبة التوجيهية من القسم العلمي والادبي، وكان هدفها من وراء ذلك تحسب المشاكل التي واجهها الطلبة انما تقدم الامتحانات او التي واجهوها انما، فمره الفصل الاول والفترة السابعة للاختبارات. ورايمهم بصورة عامة بالنسبة للاسئلة الموضوعية والمودحة وعما استفادوه من تجربة الفصل الاول.

اشرك في النقاش: عبد الله الصوي - الكلية الابراهيمية - القدس - ادبي موسى الحرس - دار الانام الاسلاميه - القدس - ادبي حكمت القيسي - المأمونة - القدس - ادبي مزين السلايمة - البصرة الثانوية البصرة - علمي داود ربيع - الكلية الابراهيمية القدس - علمي



داود - الاسئلة ملائمة للتوجيهي لانها استنتاجية وتحفز الطالب على الدكاء، وتتطلب نوعا معينا من التفكير الذكي الذاتي وعندما يحز البعض اصيبوا بانهباء او صدمة عصبية.

السؤال الخامس:
حدثت في بعض فاعات الامتحانات هرج ومرج ويستعمل البعض في الفتن ويؤثر هذا على جو الامتحان والهدوء والانضباط، فما السبب وراء ذلك وكيف يمكن تفاديه؟

اجمع المحضرون على ان ظاهرة الفتن هي انعكاس الوضع الاجتماعي والتربوي في الاسرة والمجتمع وطولوا بان تكون المراقبة تزيهية وعادلة - وقالوا اننا بحاجة الى نظام تربوي اجتماعي يزرع فينا الثقة والزهامة وعدم الزيف، حيث تتحطم الواحز النفسية بين الطالب والاساتذ ويصارع الطلاب اساتذتهم بمشاكلهم وهمومهم، وبالتالي يقدرن مشاكل واوضاع الطلبة وظروفهم المعيشية.

السؤال السادس:
هل ستحسنون نظام الاسئلة الموضوعية وما مدى استفادكم العلمية منه؟

عبد الله، موسى، حكمت - الاسئلة الموضوعية مفيدة للطلاب لان فيها مراجعة دقيقة في ظل رقابة جيدة. كما انها حافز للطلاب المتوسط وتسهل على الطالب عملية الاجابة مزين - لها سلبيات ولها ايجابيات، ففي المواد الادبية يجب ان تكون موضوعية اما في المواد العلمية فيجب ان تكون تحليلية.

داود - الاسئلة ملائمة للتوجيهي لانها استنتاجية وتحفز الطالب على الدكاء، وتتطلب نوعا معينا من التفكير الذكي الذاتي وعندما يحز البعض اصيبوا بانهباء او صدمة عصبية.

السؤال السابع:
هل كان توزيع الامام على البرنامج مناسباً وعادلاً؟

عبد الله، موسى، حكمت: كان جيدا في الامام الاولى ولكن الحزبان والدين وضعنا في يوم واحد ولم نستطع التركيز على اي منهما ونسبنا نقاط حساسة. وكان توزيع العلامات جيدا ولكن من الضروري تنوعها وتوزيعها.

مزين - لا عدالة في توزيع البرنامج فالكيمياء والدين حترنا في يوم واحد وهذا ارقق الطلبة المسلمون وكذلك حشرت الفيزياء والمجتمع في يوم واحد. اطلب بوضع الدين لوحده في آخر يوم، كما ان توزيع العلامات كان غير عادل فالاسئلة كانت سطحية ولا تعكس العلامات الموضوعية تماما ومجهوداتنا ومن الضروري زيادة الاسئلة وتنوعها.

داود - اما ان تقدم المواد في يوم واحد او ان يترك يوم بين الامتحان والاخر لافصاح المجال للتركيز والمراجعة - ووضع البرنامج بشكله الحالي كان بليلة للطلاب، فماذا يؤثر على التربية اذا وزعت البرنامج في سبعة ايام او عشرة؟

اطلب باعادة النظر في توزيع العلامات بيت تكون العلامة العالية للاجابة المعروفة للطلبة وليس العكس موسى - واضع البرنامج لم يبراع نفسية الطالب في الامتحانات ففي آخر يوم مثلا وضع مادتين وتضايقتنا وكنا بحاجة الى مادة واحدة كي نتنفس ونريح انفسنا.

ملاطخات اخيرة - عبد الله - يجب عدم الاعتماد على اسئلة التربية وحصل المكنة غير ضرورية

داود - الاسئلة ملائمة للتوجيهي لانها استنتاجية وتحفز الطالب على الدكاء، وتتطلب نوعا معينا من التفكير الذكي الذاتي وعندما يحز البعض اصيبوا بانهباء او صدمة عصبية.

السؤال الثامن:
هل كان الوقت كافيا للاجابة على جميع الاسئلة؟

اجمع المشتركون على ان الوقت كان كافيا، الا في الرياضيات والقسم الادبي لان المادة احصائية تحليلية وطولوا بتخفيض نصف الساعة المسبقة الى ١٥ او ١٠ دقائق لانها تزهق اعصابهم.

السؤال التاسع:
هل استفدتم من الاسئلة النموذجية التي وزعتها التربية والى اي مدى؟

كان هناك اجماع على ان الاسئلة النموذجية تأثير سيء على الطلاب. وان التربية اوهمتهم بان الاسئلة جامدة وسرد منها ٧٠ بالمئة ولم يرد سوى ٣٠ - ٥٠ بالمئة وكانت الاسئلة بعيدة عن مصلحة الطالب، وادبوا فكرة الاسئلة اذا كانت حافزا لمراجعة المادة بعد دراستها. وقال داود ومزين ان الاسئلة تضر ولا تنفع وكان تأثيرها اكبر من البرد، ولا ابداع فيها وتشل المخ.

السؤال العاشر:
احتج بعض الطلبة من ناحية على صعوبة اسئلة الكيمياء والفيزياء واصيب بعضهم بانهباءات عصبية كما

موسى - اصنع الطلبة بالتدريج جعل حصص التاريخ والمصنف نوم ومهمات. واطالب بمرحلة متناه للترسية الرياضية المادة تدرس في العطلات وطلب المرحلة الثانوية لذلك.

حكمت - لا بد من الاستفادة الوقت منذ بد' الدراسة والاشارة لشرح المعلم.

مزين - لم اكن ادرس الفيزياء، واستهترت بالامتحانات الالوم ولما درستها مرة واحدة لم استطع التركيز والمصاحبة. واستنابل: ان يكون هدف وضع الاسئلة هو ترويض الطالب؟ هل هي للاهراق؟ الهدف من وراء ذلك؟

داود - الصوابية والتفكير على الطالب، واطلب من الاساتذ ان يكون مرحا ومستمتعا في تارح واحبه، واطالب الادارة بتسريع المكنة بالمرحاض الضرورية بالتركيز على المطالعات الجارية لتنمية الوعي الفكري مع ترويض تدريب الطالب على تحمل المسؤولية بشكل تدريجي.

اعد اللغة واحراز ابراهيم ابو غزير

نقابة عمال رام الله تتضامن مع اتحاد موظفي الوكالة
وجهت نقابة عمال رام الله والعرضات العامة برام الله واللواء، برقبة السيد توماس مكلمير المفوض العام لوكالة العوث الدبر، هذا منها:

"ستشكر التصفية غير المراد لاعمال الوكالة، والاحاف بحر الموظفين، وتوقفت ذلك محاولات فرض الحلول الاستسلامية التي رفضها شعبنا الفلسطيني وتدين كبار الموظفين المتواطئين وتتضامن مع جماهير العمال والموظفين واللاجئين وشرف الفلسطيني عامة".

وقد ارسلت النقابة نسخا هذه البرقية الى كل من:

١ - الدكتور جورج جاليليو مدير عمليات الوكالة في القدس الغربية.

٢ - رئيس واعضاء اتحاد عمال وموظفي الوكالة

منظمة العمل ادوئي وعسك المنطوق المحسنة
سترسل منظمة العمل الدبر وفدا الى الضفة الغربية وقطاع غزة للتعرف على ظروف عمل وحالة العمال العرب، وسيجري بحث نتائج عمل الوفد في الدورة التي ستعقد المنظمة في شهر حزيران القادم وتحتج زيارة الوفد الى المنطوق المحسنة نتيجة للابناء الواردة الى المنظمة والتي تشير الى التدهور المستمر لظروف حياة الكادحة وزيادة اعداد جيش العاطلين عن العمل.

قتنسيب ٦٥٠ عاملا خطا العام الماضي في نقابة رام الله
نتيجة للنشاطات التي قامت بها الهيئة الادارية السابقة بين اولاد العمال، تقدم ٦٥٢ عاملا بطلب الانضمام الى النقابة في العام الماضي، من اجل توسيع دائرة امته النقابية، وزيادة جواهرتها والمساهمة في الغلاف العمال وتنظيمه النقابسي.