

نقابة موظفي مستشفى أوغستا فكتوريا (المعلم) توضح مواقفها الإضراب هو آخر وسيلة لتحقيق مطالبنا وازدافنا



القدس - لمراسل الطلبة -
 المعتبر ان عمل معاه موظفي
 اوغستا فكتوريا الاضراب عن العمل
 امس ١١ من الثاني من شهر تشرين
 ناسي العام . في حاله عدم
 اسجابه اداره المستشفى لمطالب
 الموظفين . واعلم باطي باسم المعاه
 ان المطالب الاساسيه التي قدمت
 لاداره المستشفى لم يحدد منها
 سه الزيادة المطلوبة على الاخر
 ولكن عدم الاسجابه لطلبتنا حتى
 الثاني من الشهر القادم سحرم
 علما ان مطالب زياده ١٠٠ بالمئه
 للاحرار .

مصغفا مشروط بعدم زياده رواتبنا
 حتى نقرض واحد . لذلك فحن
 مطالب باعاشنا من صرصة الدخل
 اسوه موظفي الوكالة .
 ٢- مطلبنا الثاني هو علاوة
 علاء المعينه . ونحاول الاداره ان
 نعاظ في الاجابه على هذا المطلب
 بحجه ان الراتب صرف بالعمله
 الارديه وهذا يعطى فروق علاء
 المعينه . ولكن الحقعه عكس ذلك
 ساما والفعال التالي وهو مقس من
 جدول اداره المستشفى بنتت ذلك :
 بلغ راتب احد الموظفين في شهر
 كانون الثاني الماضي ٣٧٢٣ ليره
 ارشليليه او ما يعادل ٧٣ ديناراً
 اردنا . كما بلغت سه الزيادة
 في الراتب سبب فروق العمله
 (الحويل من اردني الى ارشليلي)
 حتى سير آت (اي خلال الثمانه
 اسهر الاولى من هذه السنه) ١٦٣
 بالمئه بينما اراد معدل علاء
 المعينه لنفس العده (حسب جدول
 الاداره) بسد ٢٤ بالمئه وهذا



هذا وقد كان لصدوب الطلبة
 لنا مع نقابه موظفي مستشفى
 اوغستا فكتوريا حتى اوضح اعضاء
 المعاه الامور التاليه :
 ١- ان مطلبنا الاول هو التعويض
 عن الضرائب الباطل . ونسب خصم
 من اجرا الاناسي . ونسب هذه
 الضرائب ساوي بالمعدل العام اكثر
 من ثلث الاجرد . وسطيع ان لمسر
 القوي من المتائلن للطلبين :
 الراتب الشهري للطلب في الوكالة
 هو ١٧٥ ديناراً اما الطبيب في
 المستشفى فترابه ١٢٥ ديناراً مبلغ
 راتب الموظف درجه سادسه في
 الوكالة ٦٧ ديناراً اما في المستشفى
 فيبلغ الراتب ٥٥ ديناراً . والفروق
 في المعاش في سبب الصرصة
 والسؤال هنا لماذا لا سم مساوانا
 سموظفي الوكالة وبموضنا عن سه
 الضرائب الباطله ؟ وهنا علق احد
 اعضاء النقابه قائلاً : نحن لا نعرف
 حتى الان هل نمسر من موظفي
 الوكالة ام من موظفي الاتحاد
 اللئوري . . . عندما نطالب بعلاء
 معينه صمفوننا كومطفي وكالمسه
 لان الوكالة لا تدفع علاء معينه .
 وعندما نطالب بموضنا في حاله
 العجز والعرضي . صمفوننا كومطفي
 الاتحاد اللئوري لان الاتحاد اللئوري
 لا يدفع مثل هذه الموضنا اي ان

موظفي المستشفى ضمن هذه النقابه .
 ٢) تحديد ساعات العمل وترتيب
 الاجور والمعاشات والمكافآت
 والاعانات في حالات العطل والعمر
 والاجامات ومنح الاجازات ووضع
 انظمة للترقيات وذلك في حدود
 القانون والنظام . ٣) العمل على
 رفع مستوى الموظفين اقتصادياً
 واجتماعياً وثقافياً . ٤) القيام
 بمشاريع تعاونيه لمصلحة الموظفين .
 ٥) التعاون مع النقابات العماليه
 الاخرى .
 من المكاسب التي حققتها
 النقابه خلال مدة عمل الهيئه
 الاداريه الجديده وهي ٦ اشهر
 تحسين نوعيه الاكل . ونسب نقابه
 لتعديل النظام الاساسي . وتحسين
 المستوى الطبي للمستشفى مشل
 زياده عدد الاسره والاطباء .
 من الصعوبات التي تواجهها
 النقابه - عدم وجود كوادر نقابيه
 واعيه (ولتسع النقابات الاخرى)
 كما تعاني النقابه من صعوبات ماليه
 خانقه . وتامل النقابه تجاوز هذه
 المصاعب بالمزيد من النشاط والعمل
 والمنابره .

العاليه والمؤسسات الوطنيه ان
 تدعنا لتحقيق مطالبنا العادله .
 كما ندعو الموظفين للانفعال حول
 نقابتهم لان في الاتحاد قوه .
 وحول الموقف من مشكله اغلاق
 مدرسه التمريض علق الهيئته
 الاداريه للنقابه "ان مدرسه
 التمريض هي مكسب حضاري ووطني
 لثمتنا ونحن بحاجة لخطوه الى
 الامام ولنا بحاجه لخطوه للخلف
 لذلك فنحن نستنكر خطوه الغللاق
 ونقف الى جانب مجلس طلبة
 مدرسه التمريض في نضاله لمنع
 تنفيذ الغللاق ."
 نبذه عن النقابه (بوكن)
 الاسم - نقابه موظفي مستشفى
 اوغستا فكتوريا . تأسست سنه
 ١٩٥٧ مع بدايه تشكيل النقابات
 في الاردن . يبلغ عدد اعضاء
 الهيئه الاداريه سبعة ويتم انتخابهم
 سنويا في اجتماع الهيئه العامه
 التي يبلغ عددها ١٣٨ طبيبا
 وموظفا ومرضا وعاملا وهم جميع
 الموظفين العاملين في المستشفى
 وتعتبر هذه النقابه بانها النقابه
 الوحيدة في المستشفيات .
 اهداف النقابه (١) توحيد جميع

مجلس طلبة مدرسة التمريض يواصل نشاطه لانغاء قرار اغلاق المدرسة ويؤيد نقابه مستشفى المطلع في مطالبها المطروحة

القدس -
 استنكرت النقابات والمؤسسات
 والمنظمات الوطنيه وحلقت الاوط
 التسند في الصعيد التوسد . قرار
 الاتحاد اللئوري اغلاق مدرسه
 التمريض في مستشفى المطلع .
 ويواصل مجلس طلده مدرسه التمريض
 محالده لانا . جدا القرار وهو في
 هذا الاطار يجب تسند مختلف النقابات
 والمؤسسات التسند والوطنه ان
 سمر في نضالنا مع طلده مدرسه
 التمريض والا تكفي بالنسب
 والاستنكار بل ان نتخذ مواقف علميه
 في هذا الاتحاد .
 نبذه عن المدرسه
 تأسست مدرسه التمريض في
 مستشفى المطلع سنه ١٩٥٨ وقد
 اعلفت عامين في بيداا السنات
 لاساب قبل انها مالده . ومن سم
 عاودت نشاطها . ونمسر هذه
 المدرسه ايها المدرسه الوحيدة التي
 تخرج ممرضين فابوسن في الصعيد
 العريسه . ولقد تخرج منها مند
 تاريخ اساتنها ٢٢٠ ممرضة وممرض
 بالاضافه الى الممرضين المساعدين
 وعددهم ٥٠ وهم موزعون على
 مستشفيات الصعيد .

هذا ويغدر عدد الطلاب الذين
 يتقدمون سنويا للانحاق بالمدرسه
 حوالي ١٥٠ طالبا وطالبه . يقبل
 منهم ما بين ١٥ الى ٢٠ وذلك بعد
 اجتياز امتحان الدخول ويؤدى
 المركز على اللغة الانكليزية الى
 نصب الامور بالنسبه للطلاب خاصه
 اولئك الذين يتخرجون من المدارس
 الحكوميه . وبعد قبول الطالب بوضع
 تحت التجربه لمدته ٦ اشهر ومن ثم
 بوضع على عدد . ويصرف للطلبة
 اثنا مدة الدراسة ٤٥٠ ليره
 ارشليليه شهريا كمصرف شخصي
 يدفع منها الطالب ثمن الكتب
 والتي يمكن ان تتعدى ٨٠ بالمئه
 من هذا المصروف . وبعد التخرج
 يلزم الطالب بموجب العقد ان يعمل
 لمدته عام (الدفعة الحاليه ستعمل
 لمدته عامين) في المستشفى او في
 اي مكان يحدده الاتحاد اللئوري .
 ومن الجدير بالملاحظه ان عمل
 الدفعة الحاليه والاخره طبا لمدته
 عامين في المستشفى وليس لمدته
 عام واحد كما هو مسع بربط بقرار
 اغلاق المدرسه .
 المشكله الاساسيه
 نمسر قرار اغلاق مدرسه التمريض

هو المشكله الاساسيه في الوقت
 الحاضر . ويومد هذا القرار بالضرر
 على مستشفى المطلع نفسه كما يؤثر
 سلبي على مسوي الخدمات الصحيه
 المقدمه في الضفه الغربيه بشكل عام
 ويرفض مجلس الطلبة اللئوري ان
 يمرر بواسطتها قراره . ويرى مجلس
 الطلبة ان قرار الغللاق هو قرار
 ظالم ومتاخر ومتعمد . اما عن الادعاء
 بان الغللاق يعود لاساب ماليه
 فهذا امر غير صحيح لان المستشفى
 سيكون بحاجة الى اكثر من ٣٠
 موظفا جديدا . وفي عمليه حسابيه بسيطه
 المدرسه . وفي عمليه حسابيه بسيطه
 نستطيع ان نستنتج ان اجرة هؤلاء
 الموظفين الجدد تكاد تساوي
 التكاليف المتصروفه على المدرسه
 والتي يقدرها الاتحاد اللئوري بـ ٥٠
 الف ليرة ارشليليه للطلاب الواحد
 سنويا . هذا بالاضافه الى امكانه
 الاستفقا عن المدرسين الاجانب
 الذي يبلغ راتب الواحد منهم ضعف
 راتب المدرس المحلي . واذا اخذنا
 بعين الاعتبار ان الطلاب لهذا العام
 ويبلغ عددهم ٢٨ وهم يمارسون
 تدريبهم داخل المستشفى ويشكلون
 اكثر من نصف عدد الممرضين نلاحظ

هذا وينادى مجلس الطلبة
 مختلف الهيئات التنمليه
 والمنظمات والانجادات التنميه
 والمؤسسات الاجتماعيه في الضفه
 الغربيه التدخل لانغاء قرار اغلاق
 هذه المؤسسات الاجتماعيه مشل
 زياده عدد الاسره والاطباء .
 من الصعوبات التي تواجهها
 النقابه - عدم وجود كوادر نقابيه
 واعيه (ولتسع النقابات الاخرى)
 كما تعاني النقابه من صعوبات ماليه
 خانقه . وتامل النقابه تجاوز هذه
 المصاعب بالمزيد من النشاط والعمل
 والمنابره .
 هذا وينادى مجلس الطلبة
 مختلف الهيئات التنمليه
 والمنظمات والانجادات التنميه
 والمؤسسات الاجتماعيه في الضفه
 الغربيه التدخل لانغاء قرار اغلاق
 هذه المؤسسات الاجتماعيه مشل
 زياده عدد الاسره والاطباء .
 من الصعوبات التي تواجهها
 النقابه - عدم وجود كوادر نقابيه
 واعيه (ولتسع النقابات الاخرى)
 كما تعاني النقابه من صعوبات ماليه
 خانقه . وتامل النقابه تجاوز هذه
 المصاعب بالمزيد من النشاط والعمل
 والمنابره .