الى الميدان ايها النقابيون!

تشجعنا فقتنا بالحركة النقابية العماليةوقدرتها على تجاوز كبوتها، على طرح مجموعة من المعطيات امامها ، علها تنبه قادتها ونشطا ما المخلصين

وتساعدهم في نضالهم لتعميق علاقاتهم النضالية وتوثيقها مع جماهير العمال

في مواقع العمل والسكن والتجمعات الإخرى . وتبني تضاياهم وتقديم الخدمات

مي موسع المعمل واسعد واستجمعات الأحرى ، ويمين عصابهم وتصديم المتعاملين في الممكنة لهم . وتنظيم صغوفهم في لجان عمالية، تشمل جميع العالمين في الموقع، او القاطبين في موقع السكنار والمغتفلين في مهنة معيلة ، بدون المثناء ، لاى سبب خارج عن نطاق المعاناة المشتركة طبقيا ووطنيا . تتلخص المعطيات التي سود نستعرضها في: ان عدد النقابات الفعلية لا يتباوز خس العدد الإجمالي، لكل النقابات العملن عن اسعانها في الصحد.

· ا بالمئة من مجموع عدد العمال في المواقع المحلية والاسرائيلية) ·

طويلة نسبيا أي لا تحل بأسلوب النضال النقابي الجماعي .

من النقابات التي تعتبر نفسها موجودة ونشيطة.

الى تغيير هذا الواقع الموالم.

وان حجموع العضوية الحقيقية لهيئاتها العامة، تعد بأحاد الالاف (اقل من

وان عدد اللجان العمالية في مواقع العمل والسكن قليل الى درجة

وان عدد النقابات التي تتبنى القضايا العمالية، يعد بالإحاد ، وان عدد

وان غالبية القضايا العمالية تحل قضائيا وبعد مرورفترات رمنية

وان صفة عمل النوادىوالجمعيات الخبرية، تغلب على نشاطات عدد كبير

نحن لا نحمل وزركل ذلك لمن تسببوا بالسلبيات التي علقت بالعمل

ولكن التراكم الزمني منذ بدايات الاعلان عنها عام ١٩٨١ وحتى الان

بهذا ومن أجل اعادة بنا الحركة النقابية على اسم كفاحية، نوجه نداننا

النقابي، أد توجد ظروف موضوعية خارجة عن ارادة الجميع ، ، ولكن استمرارية

تعميق السلبيات المفار اليها، بدل العمل على تجاوزها ، تحمل على الاعتقاد

ان عددا كبيرا من اسما النقابات المعلن عنها انما خلق لاجل الاعلام

خلق كيفا جديدا يحول دون اعادة الوحدة، اذا لم يبادر النقابيون المخلصون

الى كل النقابيين المخلصين، ليتوجهوا الى الميدان ويتحسسوا قضايا العمال ويتبنوها وينظوا صفوفهم في لجان عالية حقيقية، وليس بدافع الدعاية القائمة على

الإسما والارقام والصفات الوهمية الاخرى ، التي لا تساعدهم في نضالهم، من

والاخلال الادارى المصطنع بنسب تمثيل الاطراف في اطر الحركة النقابية عند

وان انتقار النقابات في الريد هيد، وهم الإضطهاد القوس والطبقي الذي يفانيه ابناء القرى والمغينات الفلسطينية، العاملون في اسرائيل.

هذه القضايا ونوعيتها لا يقاس بمدى معاناة العمال، جراء البطالة والفصل من العمل، وتخفيض الاجور، وسحق حقوق ومكاسب العاطين، في مواقع العمل

## العمال العرب في مواجهة التمييز

## النج البائلة الميال المرب في ثلاث مؤسسات السراقيلية

يواجه العمال العرب في مواقع العمل الاسرائيلية المختلفة بداخا ، بالنسبة للعمال اليهود الذين يعملون الى جانبهم بهذا صارخا ، بالنسبة للعمال اليهود الذين يعملون الى جانبهم بهانا المال المال العددي الكبير في قيمة الإجور المال العدال العدال المال العدال العدا بعراس يتاضاها العمال العرب يتعدى العمييز الحقوق العمالية الني الم العمل العمل المحالي الانساني . وظرون العمل المحالي .

وسنعرض في هذا التقرير الموجز نادع لمواقع يعمل فيها عمال يون وب الى جانب العمال اليهود، والامر مرب من النمائج الثلاثة مو المعترب الواضع ، وما المختلف فيه هو يها رملا بعاعة الاستغلال فقط . محدود للفاية، رغم انها امضت ١٢ ني معنع "باجير" في "كريات عاما من العمل في المصنع -عدد كبير من العمال باد الما منطقة الخليل وحدما

الله من ١٠٠ عامل) يعملون باجر و يعدى (١٢) شيكل في حين بناض العامل اليهودى مقابل نفس معن ما يتقاضاء العامل العربي والى جانب ظروف العمل السيئة ينرد العمال العرب ب "امتيازات" يلها للناية، فالتفتيش المستمر، بله والدنيل في البطانات الشخصية، وتطود دون اية حقوق تذكر عني ماله نفوب نزاع بین عامل عربی رانر بهودی ، کلها عادات عمل بارسها المسو ولون كما يحلو لهم .

نزة الترقية بالنسبةللعامل العربي طريلة جدا، واحيانا تنعدم، اما بالنسبة للعمال الاسرائيليين فهي

منظمة ومبرمجة ومدتها قصيرة جداء ال يتمكن بعضهم من الوصول الى درجة مسواول خلال من عام . . ولذلك فانه لا يوجد في سوى عاملة عربية واحدة مسو" ولة وبشكسل

# بحقرقهم ا

النمت ادارة مسلع "عون يورشلايم" الاسرائيلي للدولجن في "بيت فيضر" على فصل اكثر من منة عامل عربي ، في اعلاب اخراب العمال عن العمل من الجل تحقيق اخراب العمال عن العمل من الجل تحقيق

# يغصلون لمطالبتهم

مطالبهم في تحديد ساعات العمل الطويلة وغير الثابتة ، حيث بقدر متوسط ساعات العمل في اليوم الواحد عشر ساعات ، اشاقة الى مطلب رفع مستوى الأجور المتدنية (١٢ شيكل يوميا) وتمديد مدة الراحة التي لا تكفي لتجديد نشاط العامل في ظروف العمل

ويشير العمال الى ان ادارة المسلخ استدعت "حرس الحدود" لقمعالعمال اثناء الإضراب ، حيث قاموا باستغزاز واهانة العمال .

## نصل تعسفى للعمال العرب في شركة «ايجد»

فعلت شركة "ايفد" الاسرائيلية مو خرا ، ستة عمال عرب ، بحجة عدم الابلاغ

من مرقة لحوم في ملحث المعرطة. هذا وكانت الشوطة قد استدعت هو لا العمال ، وحققت معهم ، وتبين بالنتيجة إن لا علاقة لهم بالموضوع نهانيا ، الا أن ادارة الشركة اصرت على تغليد قرارها

والعمال المفصول صبح :— وداد غنيم / من مغيم شغاط ، اكرم ابو نيع / من مغيم شغاط ايضا ، بطرس مارة وناصر عسيلة / من القدس ، خضر ابو استينه ووائل المحتسب / من ابوديس ، من جهة ثانية ، كانت الشرطة قد اوقفت كلا من خضر ابو سنينه ووائل المحتسب لدة عثرة ايام على دمة التحقيق ، فماطلقت سراحهما بكفالة عالية مقدارها ضمانة شيكل جديد ، فعدم توفر اى ادلة ضدهما ،

ويشير العمال الى انهم لا يتقاضون بدل الإجازات ، والاعياد في حين أن هذه الحلوق مضمونة للعمال اليهود .

منع "روكح مان" للبسكويت يعمل تسعة من العمال العرب، مقابل لجر لا يتعدى ٢٠ شيكل لليوم الواحد ني حين يتقاض العمال اليهود مقابل العمل ٣٠ شيكل يوميا، ويتأكل يوميا من قيمة أجر العامل العربي مبلغ ع شيكل ما بين "ضريبةدخل" و "تأمين اجتماعي" و "خدمات صحية" ويشير العمال الى اصابة عاملين (محمد حمیدان من مخیم عین بیت الما وسعد صنوبر من قرية يتمه / قضا نابلس) حيث رفض مسو ولو العمل نقل الشابين واسعافهما، وبعد اضطرار العاملين للعلاج على نقلتهم الخاصة في مستشفى رفيديا بنابلس رفضت ادارة المصنع دفع بدل رسوم العلاج او الإجازة المرضية .

واشار العمال الى انهم في حالة اضطرارهم للمبيت ـ وهم في الغالب مضطرون من اجل توفير ما تستهلكه المواملات -قان نومهم يكون على صفائح من الكردون. - في قاعة دولفين للإعرام للإعراس -- في تاعه دونفين تجرعوس والاحتقالات يعمل ثلاثة عمال عرب ، يتقاضون نصف ما يتقاضاه العامل اليهودي (٢٠ شيكل لليوم الواحد) اضافة الى ساعات العمل تزيد عن ١٤ ساعة ، مقابل ٥ ساعات نقط للعامل اليهودى ، وفي حين يكتصر عمل العمال الإسرائيليين على تقديم المشروبات يعمل العمال العرب في الفسيل والتنظيفات ، اما بالنسبة للمبيت ، فينام والتنظيات ، أما بالنسب للمبيت ، فينام العمال العرب في "بيت الدرج" واحيانا دون فراش ، ويشير العمال أن العمو ولي يداخل في دلالمجروم ، ويهددهم عند مطالبتهم له بالطرد ، وهم كذلك محرومون من بدل الإجازة الاسبوعية ، والإجازات الموضية ، وباختصار لا يعرفون ما هي الإجازة.

### متابعات عمالية

تبنت نقابة عمال البنا العامة في طولكرم قضية قمانية عمال يعملون في مصد ن معنع واوكلت الطوب الاوتوماتيكي فيطولكرم، واوكلت النقابة متابعة القضة قانونيا للمحامي رهيو خليل ، وجا ات شكوى العمال على خلفية ، قيام صاحب المصنع بتعطيلهم بشكل عشوائي.

### نقابة العمال برام الله تفعل نشاطاتها

رام اللعب البيرة : عقدت الهيئة الإدارية لنقابة عمال البنا والعو سسات العامة في رام الله والبيرة جلستها العادية العاشرة لهذا العام ١٩٨٦ يوم الاحد الماضي برناسة النقابي ابراهيم حموده وشبلي بربار مقررا للجلسة . حيث بحثت جدول أعمالها وأتخدت القرارات التالية :

قبول ١١ طلب انتساب جديد للعضوية العاملة .

صياغة نظام مناوبة يومية يشترك فيه معظم اعضا الهيئة الادارية واحد

نشطاء النقابيين.

اجل البقاء على ارض الوطن والعيش بكرامة .

- ٢٠ توزيع صوولية تعميق العلاقات النقابية مع اعضا الهيئة العامة في مواقع السكن على اعضا الهيئة الادارية ونشطا النقابيين بحيث تشمل ٢٠ موقعا خلال اسبوعين ٤، تفكيل لجنة نشاطات عامة واسعة ومفتزحة، تعقد اجتماعها الاول
- يوم الخميس القادم (٢٦/٦/٢٦) .
- الخدمات الصحية الجديد للعمال وعائلاتهم ، تقدمه هيئة
- المكتب الى الهيئة الإدارية في اجتماعها القادم لاقراره . ١- الاطلاع على نفاطات الاتحاد العام لنقابات العمال وهيئاته ولجانه.

للبيوت والنيلات الراتية اختاروا افضل انواع البلاط الاجنبي والمحلي من

المفسسة الاقتصادية كفر عقب / شارع القدس رام الله الرنيسي مقابل شركة عرق رام الله تلفون ٩٥٤٥٦٤

وكيل طم بصنع رحوبوت في المنتخ

جميع انواع البلاط المصنوع حسنب مواضفات التيكن. الميسة مختلفة والوان رخامية جنابة بالاضافة الى تشكيلة

وانعة من البلاط المشتورد.

بالاضافة الدطرب الاتنج بالمهامه وانواعه المفتلفة

اسعار مخفضة وتسهيلات بالدفع ولخال ينتم اليوم ونشل يدوم

TRECECCIÓN ->>>>> المتبع .. التبع .. تم افتناح

### فصر الضيافة

مطعم ومنتزم وصالة الزاح ماكولات شرفية ومشاوي

" قدرة بالقرن ، فخارة بالقرن ، خاروف معشى ، سره أوزي ، مسخن ، تشكيلة سلطات شرقية ولبنانية ( صحن اليوم )

بحميع إنواع العلوبات الطازجة يوميا - كنافة نابلسية (منتزه) جلسات هادئة حيث تستمتعون بجمال الطبيعة وتوافير ألمياه الخلابة والاضامة الجذابة والزهور الطبيعية حديقة العاب للاطفال وحديقة حيوانات

ويشمل قصر الضيافة صالات للافراح

صالة للرجال وصالة خاصة للسيدات مزودة بطاقم نسائي للخدم وتصوير الفيديو وغرفة ملابس (خاصة للعروسين)

ويوجد جناح خاص لقضاء شهر العسل للعروسان فقط

### قصر الضيافة

لافراحكم وتسليتكم ولمتعة اطفائكم قصر الضيافة ـ طريق رام الله ـ قرب محطة القواسم

تلبية جميع الطلبات الى البيوت ١٥١٥١٠

للمامات للمسية والكهربائية والترفئة المركزية يمكل المتيازي الضف في الغربية ، ومقيم المعتفى الزلم م فانع مالغ المستوسنوات > معانع معانع معانع معانع معانع معانع معانع معانع معانع معاند معاند معاند معاند معاند م LANG

الطاقة الثمسية لاغراض التدفئة للركزية المغايات الشمسية للاستجالات للنزلسية -

• نظام معين للسراه للفينانة وللستشفيات -المجمعات السكنية ويرك السباحة -

نظام التدئة وللاء الساخن للاستعالات للنزلية -

نظام مركزي للتدفئة وللاء الساخن ما ملائدة المركزة والتبيد ملائسة المحمدة المركزة والتبيد

صي حي ال

111

شواح كنون

لنيل خهادة

منوان "الغزو

جم المتوسط

للبنان في

بالاتصالان

را لم