

اتحاد لجان المرأة العاملة يواصل احتفالاته بالثامن من آذار

واصلت لجان المرأة العاملة الفلسطينية بالصفعة والقطاع احتفالاتها بالثامن من آذار يوم المرأة العالمي، بالرغم من العمارات والنسقات والظروف الصعبة التي شهدها مدن وقرى ومحيطات الضفة الغربية والقطاع.

وفي مظففة رام الله حضر جمهور كبير يزيد على ١٥٠ سيدة ووفاء وظل من بلدة الرام، الماتت لجنة الخدمات الاجتماعية، عضو اتحاد اللجان يوم السبت الماضي ٨٣/٢/١٣ احتفالها على فتره الثامن من آذار يوم المرأة العالمي.



اتحاد لجان المرأة العاملة يرميه تحية لرابطة المرأة العربية بمناسبة ٨ آذار

رفع اتحاد لجان المرأة العاملة الفلسطينية بالصفعة والقطاع تحية اكارا وعرجاز بمناسبة الثامن من آذار يوم المرأة العالمي لاختارتها في رابطة المرأة العربية اللواتي لا زلن باقيات في سجون نظام صدام العاشي منذ سنوات. ويؤكد تضامنه معهن. كما ويشاند نساء العالم اجمع والراي العام العالمي التضامن معهن والعمل على وقف هذه الممارسات اللاانسانية. جاء اخواننا العراقيات والتدخل السريع من اجل الافراج عنهن.

افتتح الاحتفال بقرعة دقيقة حداد على ارواح شهديات الحركة النسائية وشهداء. ضمنا ثم تلاها كلمة لجنة الخدمات من كلمة العمل التطوعي وكلمة منسقة القدس التي مندوبة المنطقة ثم كلمة لجنة الطلبة الثانويين في الرام - كما وتضمنتها فقرات فنية غنائية وتمثيلية وزجلية قدمت فرق فنية ولجنة الطلبة ولجنة الخدمات الاجتماعية. وقد اشتمل الاحتفال لما يقرب من ساعتين وخلالها تم توزيع بيان الاحتمال وما زاد في تصميم نساء البلد للثقاتهن وموازرتهم.

هذا وقد حالت الاوضاع الراهنة التي سادت الضفة والقطاع دون اقامة المهرجانات في باقي لجان الاتحاد، في الدهشة والظاهرة وبالنس. وفي مظففة رام الله

كان المؤتمر ومثله شعبة لجان العمل الطوعي من اوائل الاجتماعات التسمية الهامة بعد لسان والخروج من سبوت. وفقرات اسعدوا في طسفة استلامهم على ما اسموه نعت المواطنين في الارض المحتلة وعدم قدرتهم على التحمل ومحاولة استغلال هذه المراع للضغط على المجلس الوطني الفلسطيني للخروج بقرارات لصالح الحل الاممكي الارشائيلية للقضية الفلسطينية.

وقاله المؤتمران المشران اليهما نحن على العيد كما وسنقى صابرين، لم ننتب ولن نتهون علينا دما الشهداء. وسنقى الؤفة، بدوع الاميات والتكالي .. التي لن يحدقها غير تحقيق كامل الاهداف باحافق حق تقرير المصير واقامة الدولة المستقلة، الحرية الناجزة فقط وعلى هاشم الاحتفالات فانها تذكر اولئك الذين لا يحسون روية وفيهم ما يحرى. حدث تطور كبير على النبية الاجتماعية والسياسية في الارض المحتلة .. وانضمام الالوف لجان المرأة العاملة والآخر الموازية لى احد الالة البالغة الوضوح، ونوه هذه اللجان البالغة سن البلوغ واحداثها ترخاؤلوما زال ضيقا في جدار الحصار المالي والاخلاص ليا دليل اخر عمق المعنى والانجازات التي حققتها اللجان سواء على طريق تحسين بنيتها او رفع الوعي السياسي والاجتماعي والشعافي لمعضواتها هي خطوة كبيرة .. ولعل بين ابرز ما حققته تنمية الوعي بوحدة شعبنا رغم شتاته والتي برزت في بيانها بالدعوة للتضامن مع المرأة الفلسطينية في جنوب لبنان والعمل من اجل تخفيف ماساتها ومنع تكرار ونوع مذابح جديدة.

والد تحية للمرأة العاملة في عيدها يوم الثامن من آذار. ابو وديدة

واعتبارات منها الاحتفال وحسب الاعراف الدولية في تلك الحالات فانه لا يجوز لسلطات الاحتلال تعديل القوانين السارية علما بان تلك السلطات قد عدلت مئات المرات قوانين عديدة منها قانون العمل حيث احرقت بتاريخ ٨٠/٢/٢٠٠٠ تعديلا على المادة ٨٣ من القانون لصالح زيادة دخلها في النقابات العمالية وتزويغها من مضامينها التقدمية. ومع ذلك تبقى اتفاقات العمل الجماعية مدخلا قانونيا وتقدميا لصالح ترتب العلاقة بين العمال واصحاب العمل.

روحنا للمادتين (٥٠-٥١) من قانون العمل الخاصين بجنود المرأة العاملة يتوجب تسيان الاسس التي يتحتم الانطلاق منها لتشريع اتفاق عمل جماعي.

تنس المادتان (٥٠-٥١) انه يجوز للمرأة العاملة: ٠١- الحامل ترك العمل في الاسابيع الثلاثة الاحيرة من الحمل وثلاثة اسابيع بعد الولادة وعلى صاحب العمل دفع مرشها عن تلك المدة تربطه ان تكون قد عملت ١٨٠ يوما خلال العام السابق للموعد المتوقع



الفحة للمرأة العاملة

لم ينجح تحالف الطس مذل العام مع سلطات الاحتلال في العمل ضد توسع المشاركة في الاحتفالات التي نظمتها واقامتها لجان المرأة العاملة بيوم الثامن من آذار يوم المرأة العالمي، لم يكن سهرا ان تحصل منظمات الاحتفالات على فاعات. بعض اصحاب الفاعات متمسكون بتقليد الاوامر العسكرية التي تقضي بسج فاجهر الفاعات دون اذن رسمي سبق بذلك، ودون الموافقة على كافة فقرات برنامج الاحتفال.

وكان عميق الدلالة ان تنس الفاعات الصغيرة بالمشاركات في الاحتفال. بعد ان تحدين قسوة البرود وانهمار الامطار وحرارة الثلج صحيح ان احتفالات العام الماضي تحطت الال من المشاركات في اكثر من واحدة منها، والنسات في احتفالات اخرى. مثل هذا جرى ايضا هذا العام، وانحرفت المناس في اماكن ضيقة محدات وداة الطس الشعوي والسطوي. الفارق ان احتفالات هذا العام شهدت تعددا كبيرا وجرت عشرات الاحتفالات في عشرات المواقع التي جانب الاحتفالات المركزية بعضها تحظى الال وبعضها شارك فيه بضع مئات.

وهكذا حاشئت المنظمات على التمدد باهلال الاحمال الى الال. وكان موسم الاحاد الذي سبق المؤتمر هذا بالغ الاهمية وسيسبق معلما بارزا في تاريخ نعال المرأة العاملة الفلسطينية. ان اشبه هذا المؤتمر لا تقتصر على كافة الحضور وممثلات منظمات اللجان قديمي نضحة بيوم عمل واجور مواضلات ... الح وهي كبره حسب مقاييس مينة للوصول الى قاعة المؤتمر.

ووجهت الاحتفالات لتكرو ما سبق وقاله المؤتمران المشران اليهما نحن على العيد كما وسنقى صابرين، لم ننتب ولن نتهون علينا دما الشهداء. وسنقى الؤفة، بدوع الاميات والتكالي .. التي لن يحدقها غير تحقيق كامل الاهداف باحافق حق تقرير المصير واقامة الدولة المستقلة، الحرية الناجزة فقط وعلى هاشم الاحتفالات فانها تذكر اولئك الذين لا يحسون روية وفيهم ما يحرى. حدث تطور كبير على النبية الاجتماعية والسياسية في الارض المحتلة .. وانضمام الالوف لجان المرأة العاملة والآخر الموازية لى احد الالة البالغة الوضوح، ونوه هذه اللجان البالغة سن البلوغ واحداثها ترخاؤلوما زال ضيقا في جدار الحصار المالي والاخلاص ليا دليل اخر عمق المعنى والانجازات التي حققتها اللجان سواء على طريق تحسين بنيتها او رفع الوعي السياسي والاجتماعي والشعافي لمعضواتها هي خطوة كبيرة .. ولعل بين ابرز ما حققته تنمية الوعي بوحدة شعبنا رغم شتاته والتي برزت في بيانها بالدعوة للتضامن مع المرأة الفلسطينية في جنوب لبنان والعمل من اجل تخفيف ماساتها ومنع تكرار ونوع مذابح جديدة.

والد تحية للمرأة العاملة في عيدها يوم الثامن من آذار. ابو وديدة

روحنا للمادتين (٥٠-٥١) من قانون العمل الخاصين بجنود المرأة العاملة يتوجب تسيان الاسس التي يتحتم الانطلاق منها لتشريع اتفاق عمل جماعي.

تنس المادتان (٥٠-٥١) انه يجوز للمرأة العاملة: ٠١- الحامل ترك العمل في الاسابيع الثلاثة الاحيرة من الحمل وثلاثة اسابيع بعد الولادة وعلى صاحب العمل دفع مرشها عن تلك المدة تربطه ان تكون قد عملت ١٨٠ يوما خلال العام السابق للموعد المتوقع

واعتبارات منها الاحتفال وحسب الاعراف الدولية في تلك الحالات فانه لا يجوز لسلطات الاحتلال تعديل القوانين السارية علما بان تلك السلطات قد عدلت مئات المرات قوانين عديدة منها قانون العمل حيث احرقت بتاريخ ٨٠/٢/٢٠٠٠ تعديلا على المادة ٨٣ من القانون لصالح زيادة دخلها في النقابات العمالية وتزويغها من مضامينها التقدمية. ومع ذلك تبقى اتفاقات العمل الجماعية مدخلا قانونيا وتقدميا لصالح ترتب العلاقة بين العمال واصحاب العمل.

روحنا للمادتين (٥٠-٥١) من قانون العمل الخاصين بجنود المرأة العاملة يتوجب تسيان الاسس التي يتحتم الانطلاق منها لتشريع اتفاق عمل جماعي.

كلمة

مزارتكم تعني اسرائيل

صحيح تماما القول انحادا ، اتحاد لجان المرأة الفلسطينية هو اس بارك الله الشمس ، لا يمكنه مواصلة الضالفة ، بدون موازنة صر، اسماء وبنات شعبنا . كانت هذه الفكرة دوما يبر توجهه لاجلادنا، لغراما ورحماننا ومدننا الفلسطينية بالصفعة والقطاع، ايضا تحارب واكتسما حمرات ولاخير عموما . من العمويات ان معنى ان نتمسا الذي يعترضون الفهم نمة في الوسطية والتقدم الفهم والاجتماعي . وفقوا ويقتون من عشرة امام تقدم المرأة ومنازم في النصال الوطني ومصادين المم الاخرى بدعوى انها مخلوقة للسر وللمسقط فقط.

قلنا ليهولا ، ان التقدم لم يعماء ايامه العمل والاعتراف لانفسهم وورش قهوه القرون العاشر على المرأة انها مهم بذلك يكون بعيدين كل تبعد عما ينبغي انفسهم . نحن لسنا بيزن انتر الابواب .. وواد النساء جوانا العار (كالحاطية العصاة) ، شك كانت اخلاقيات مرحلة احداث وضت . ونحن نعيش برت اجتماعية جديدة باخلاقيات جديد ومقاييس جديدة، تقرض عمل المر التي جانب الرجل، نضال المر بجانب الرجل، رص الصفوف واليد الواحدة والعمل الواحد.. من كم الوافق- زمن فتح الابواب ، المر انطلاقا المرأة نحو النضال والمواحية والنضال الوطني. ير بمعتقدات لا تناسب المرحلة.

ليس التقدم ربطة عنق اوقفه جمبلا انه فهم وتطبيق العظير واحلاقيات واقع جديد ومنه رة ابناة شعبنا بجانبنا، تعزيز انطالذ ومسيرتنا . ولتوسيع قاعدة النضال الوطني من اجل تحقيق اهدار شعبنا المشروعة في الاعتلا والعودة، واقامة الدولة الوطنية - غائضة

بطاقة تهنئة

وصل اتحاد لجان المرأة العاملة الفلسطينية بطاقة تهنئة من فوا "الطليبة" في يوغسلافيا بصلته ٨ آذار، يوم المرأة العالمي. هنا نصها: "اتحاد لجان المرأة العاملة الفلسطينية في الضفة وقطاع غزة" بمناسبة "٨ آذار" يوم المرأة العالمي، نبعث اليك، وبه خلاككن الى كل بنات ونساء نضال فلسطين، بنحيات الاعتزاز والتقدير في يومك العالمي. لكن خلاص حجبنا وشكرنا، با امهات الامم واليوم والغد، اللواتي اجبن ابناة هذا الشعب، المشبه بحب الارض والوطن المستقل والمبرين على روح التضحية والهد من اجلهم. وكلنا ثقة بان الامكن وتضاحنا ستتوعم بزهور الحرية والانطلاق، وستخلق فوق ربوع فلسطين المستقلة حمامة النضر والسلام! كل عام وانتن بخير ومن نصر اليهم فراء "الطليبة" في يوغسلافيا

عقد العمل الجماعية تؤكد الحقوق المكتسبة للعمال والعاملات

تكتسب اتفاقات العمل الجماعية اهمية خاصة لما تحققة من مكاسب للعمال او العاملة بالاضافة الى محافظتها على الحقوق الاساسية للعامل والتي تم اكتسابها بالنضال النقابي الحازم وغير تانسون العمل الادسي الصادر سنة ١٩٦٥، والسارى المفعول في الضفة الغربية، اجاز عقد اتفاقات عمل جماعية بين نقابات العمال واصحاب العمل. الا ان هذا القاؤون نفسه لا يعطي العامل كامل حقوقه ، اذ حافظ على مصلحة صاحب العمل اكثر من محافظته على حقوق العامل، حتى انه يبدل وعديل في الاردن ثلاث مرات.

في السفرولتلافي حدوث نقص في واحب المرأة العاملة تجاه اسرتها. ٠٢ لا يجوز اجبار ابة عاملة للعمل اكثر من ثماني ساعات وحتى لحاجات الانتاج الا بموافقة خطية منها وحسب رغبيتها. ٠٤ يجب ربط الاحور بحدول غلاء المعيشة (بالدينار الاردني) او (الدولار) حتى تتم المحافظة على قيمة الراتب كذلك. ٠٥ يجب الاتفاق على ضرورة زيادة الراتب مرة كل ستة اشهر على الاقل.

٠٦ الاجازة المرضية والتي جددتها القانون بسبعة ايام (باستثناء اصابات العمل) يجب عدم خصمها من الاجازة السنوية وكذلك عدم خصم الاعياد الدينية من الاجازة السنوية. ٠٧ التاكيد على الاجر المتساوي للعمال المتساوي على الاجر المتساوي وذلك من خلال المرأة والرجل وللاجر في المؤسسة المحد الا دسي المعينة ، والاشارة على المعينة والهيمنة النظر في اتفاق العمل لضرورة اعادة كل عام.

للولادة. وقد اشارت المادة ٥٢ الى ان راتب العاملة بادل منحة الولادة المذكورة هو نصف معدل مرتبها. واذا كانت منحة الامومة سالمة فامة جدا في عمل المرأة فان اي اتفاق عمل جماعي يجب ان يتضمن بندا يشير الى ان منحة الامومة والتي يجب ان تتجاوز ما ورد في القانون سابقا تتقدم لوضع صيغة تيسر عن الواقع الاجتماعي والاقتصادي المتغيرين واللتين اصبح للمرأة فيها دورا رياديا في العمل المنتج. وهنا فان من الضروري شمول القانون للتعديل التالي:

"منحة الامومة بدتها شهران (ثلاثة اسابيع قبل الولادة والباقي بعدها) على ان يكون صاحب العمل ملزما بدفع راتبها، كاملا عن تلك الفترة والتي تعتبر فترة عمل مستمرة تربطه ان تكون قد عملت في تلك المؤسسة عاما واحدا قبل موعد الولادة". ويذفع صاحب العمل نصف الراتب اذا كانت العاملة تعمل في مدة تقل عن عشرة اشهر. ٠٢ يجب ان يخضع ايضا بندا يشير في امر ضرورة التزام صاحب العمل بتأمين وسيلة نقل لتأمين العاملات الى بيوتهن لتلافي ضياع الوقت،

ينبوع اتحاد لجان المرأة العاملة الفلسطينية بالصفعة والقطاع بالنسبة النضالية. بمناسبة الثامن من آذار يوم المرأة العالمي لاختوانا الفلسطينية، النابعات في سجون الاحتلال الاسرائيلي كما وبمعاذهن على مواصلة المقاومة.