## عمال الفنادق بتحدثون عن ظروف عملهم

تحقيق: ىشار السياحى وأضاف

للعامل

حاحته اما عند انتها فتره

العمل فان ادارة الفندق تحاسب

العامل على اقل خطأ بقوم به١؟

اشار الى ان المعاملة سيئة في

داخل الفندق، الذي بعمل فيه

اكثر من ٨٠ عاملا عربياً ، واضاف

لقد لجات الادارة الى عمليات

طرد للعمال الذبن كانوا يسعون

لتوحيد عمال الفندق في اطار

موحد ، وتطرق هذا العامل الي

حادثة بسيطة تبرز مدى سو'

معاملة ادارة الفندق للعمال، حيث

تم نغريم ً احد العمال بملغ ه دولارات لانه كان ياكل في

سكن العمال في فندق رابع ، والذي

يتجاوز عدد عمالهالعشرين عاملا

واضاف اننا نعيش في قبو لا يصلح

لان يعيش فيه الانسان، وعدا عن

وع الف شاقل فان المعاملة سيئة

واقعهم يفرض عليهم الاهتمام

بتوحيد جهودهم فني اطار يسعى

لتحقبق مكاسب نقابية لهم

تساعدهم على مقاومة اضطهاد

صاحب الفندق لهم وعلى تخطي

الازمة الاقتصادية التي اخذت

بالاف العمال من المناطق المحتلة

وبعد فان حديث العمال عن

ان الاجور متردية اد لا تتجاوز

عآمل اخر تحدث عن ظروف

المطبخ قطعة خبز ١٠

احد العمال في فندق ثالث

الفندقيتودد

الملحة للعمال •

العمال العالمين في الفنادق العربية، الذين تحدثوا عن ظروف عملهم ، احدهم وهو بعمل و ۱۳ عاملا آخر في احد الفنادق أشأر

وتحدث هذا العامل عن حادثة ملفتة للانتباه حيث قال ارسلت النقابة تطالب ادارة الفندق بدفع زيادة سنوية لان جميع الفنادق وافقت على رفع هذه الزيآدة لعمالها، وقد كانت الادارة موافقة على دفع هذه الزيادة لولا انها سألت الفنادق الاخرى

السابق خاصة في فترة الركود

سعر الدولار ١٠٠٠خ من الأمور

وقد التقى مراسلنا بعدد من الى ان ادارة الفندق طردت عاملين في فتره لم يكن بها في الفندق زبائن، واصبحت الادارة تحاسب العمال على اقل خطأ برنكبوه والجواب الدائم لدى الادارة كان "اذا مش عاجيك اطلع من الشغل وانا بستعد لان ادفع

وبالاخص جمعية اصحاب الفنادق والتي نفت هذا الخبر الامرالذى ادى الى رفض الادارة اعطائنا زيادتنا السنوية ١؟

عامل آخر في فندق يعمل فيه ١٠ عمال تحدث عن ظروف العمل في هذا الفندق فقال، ان متوسط الاجور لا يتجاوز الـ ٣٥ الف شاقل كما ان الادارة قامت بطرد عدد كبير من العمال في يعيس العمال العرب في قطاع الضادق الاسرائيليد والعربيد ، أسوه يمين يزملائهم في القطاعات الأخرى «أزمة بزداد بقافها بحيث أصبحت تهدد يرملاتهم في طل انخفاص اجورهم وعدم ربطها بحدول غلاء المعيشة ، اضافة الى عمليات العصل الكتبره ضدهم ،

عمال الفندق من المناطق المحتلة

الامعر الذي بغضح الطابع العنصري

لعلائم الادارة بالعمال العرب ،

فالمعاملة الحسنة نكون يقدر أحساح

اداره الفندق للعامل خاصه العامل

صاحب الكفائة ، كما أن الدرجات

المهنية لا نعطى للعامل العربي

الكفو، الا بعد فقدان اداره الفندق

امكانية توفير عامل أسرائيلي ينفس

الكفائف وأضاف لقد عمدت ادارة

الغندق الَّى تنفيذ عمليات طرد

واسعد في صفوف العمال العرب

وخاصة الذين تم تجاوز فترة عملهم السنة اشهر إ؟

وماذاعثالفنا دقي

على الرغم من اموال الدعم التي تتلقاها بعض الفنادق العربية

، ألَّا أنَّ الأوضاع الَّتِي يَعَانِي مِنْهَا

عمال العديد من هذه الفنادق في

منتهى السوء ومما يزيد الامر سوءًا

عدم تبني قضايا هوالاء العمال

للنظال ً في سبيلهاً 6ومحاولات احلال "سلام" طبقي بين العامل

وصاحب العمل على اساس عدم

تلبية اى من مطالب العمال

سواءما يتعلق منها بالزيادة السنوية

او الشهر الثالث عشر، او تجميد

العربية ؟

تحدث عامل في احد الفنادق الإسرائيلية بالقدس عن ظروف المعاملة في هذا الفندق والدَّى سحاور عدد عماله العرب الـ "٢٠٠٠ عامل فقال، أن متوسط الاجور نى الفندق لا يتجاوز الـ ٥٥ الفّ نامل والاسباب الكامنة وراء هذا الإنخفاص هي أن أدارة الفندق نقوم باعطا استازات خاصة في الأجور للعمال الاسرائيليين حيث يتم ربط أجورهم بجدول غلاء المعشة في حين أن العمال العوب من المناطق المحتلة محرومون من هذه الزيادة ، واضاف أن أنخفاض الاجور يعني أن دخل العامل العربي لا يتناسب مع الفيمة الشرائية الأحتياجاته ، فعلى الرغم من ان العامل العربي كان يتقاضى قبل 1 اشهرتقريباً ١٥ الف شاقل وكان هذا المبلغ بكفي بالكاد لسد احتياجات بينه الا انه يتقاضى الان ٥٤ بــــ ثاقل لا تكفي لسد نصف احتماجات اسرته ٢٩

وتحدث هذ العامل أيضا عن المعادلة السيئة التي يواجهها

محاضرات للجان العمل التطوعي •

في وسط المدينة •

فَفِّي مِنطَقَةً طولكرم، عملت

ووضعت لجنة المنطقة خطة

٧/١٥ ، قررت الهيئة

عمل ، بدأت منذ ١٥/٥ وتنتهي

الواسعة في موسم الحصاد ، والقبام

تصب شوارع اسمنتية في مخيمات

كما وضعت اللجنه خطة نشتمل

اضطهاد طبقحي ممزوج بألاضطهاد القومي

> المام عسا رومع المسطقة المور والمعدم المغرار والمعدم الداره المحفة ر سحقق قرسا يا ناصل كافة ما

ان

ية الأحصاء أل

لما مان عمالم المام كان دلك المام المام المام

إلما أما أم في

الله من عر الله الله على على

علما أن العلم

العال وعدرهم العائم والذي ما

الدر احور

ر الواحد ما احل المال من احل المال من الحواماع المال من الاواماع من المال منها منها المن لا المنا الم

رائزان والحيود راغرالما؛ وصها دا محررنا من را معروب من ولعر ، وأكثر من وذر أنه منجورنا لإمماعية التى مندا الخطر في د الإوساط وضع خطط خاصة بموسم الحصاد وساعدة المزارعين ، والاعمال التطوعية المختلفة ، كما تم تنظيم

والسارات العمالية - أالمالع ولا ج الا أن نامكانها لحان العمل التطوعي ايام ٤/٥ و 1/٥ بالتعاون مع بلدية طولكرم المنتخبة ، على تسبيح اشتال في مركز المدينة والقيام بدهان الجزر

المنيث تثلن العمال مند وحاَّجه اليّ مرد ود مست حرد اسلامه . الادارية أن تشتمل الخطة المساعدة ع نو احلاق رفيع اجا بي المنطقة، وكذلك وضع برامح في شهر رمضان الهيارك بشتمل على ماعدات للعائلات المستورة

وحملات النظافة وغبرها • على مساعدات للمواسسات الوطنية وتوطيد العلافات معها وتنفيذ عدد مناربع لصالحها ، والاستمرار في العمل مع لجنة الاغانة الطبية لما

فيه مصلحة أهالي المنطقة • وفي كفر عين فضاء رامالله عط المنطوعون على مساعده العزارعين في حماد محاصلهم في البلدة، كما إنطيب اللحمة محافرة حضرها اعصاء لحنه

العمل النطوعي القاها احد النقابيين حول دور المنظمات الجماهيرية فيالوضع السياسي واصلت لجان العمل التطوعي نثاطاًتها المختلفة، وانتهت من الحالي •

وكَّان اعضا اللجنة قد قاموا في ١٥/٥ بدهان العيادة الصحية في القرية •

وفي مدينة نابلس وضمن برنامجها الثقافي لشهر ايار ، استضافت لجنة العمل التطوعي المناضل المعروف مجمود لبو سعادة ىعـــــادة ، فــي محاضرة عــــــن ممارسات النظام الاردني ضد الشعب الظسطيني والحركة الوطنية الاردنية في مرحلة الخصينات،

وقد استمع الى المحاضرة حمع غفير من شيان وثابات العمل النطوعى والطلاب والعمال • وقد شرح المحاصر بالنفصل انماط القُّمع الاردني في السجون والمعتقلات الاردنية عبر ما يزيد عن عشرة سنوات فضاها متبقلا من معتقل لاخر •

وفی رده علی سو'ال طرحه احد الشيان، اجاب الومحمود، على البوال مستشيد ا بوصابا الماضل العدمي والوطس العارز قو<sup>1</sup>اد نصار للاهتمام بالنباب. ورعابتهم •

كما أنامت محاضرة نفاقية بعنوان :

"البيَّمات المعدمي والنَّورة" العاها احد المنطوعين ، ودامت حوالي ساعسن ، وحصرها حمع عصر من

## كجان العمل تضع خططاً لمسوسم الحصاد نشاطات نطوعية ومحاضوات تتقيفي

الطلاب والعمال وبعض الطالبات. • وقد تمت المحاضرة بوم الخميس الماضي .

ومن ناحّية اخرى، قامت لجنةً العمل التطوعُي في اليوم التالي بحملة نظافة لدار الاتحاد العام لنقابات العمال، كما ورتب المتطوعين مخزن وارشيف الاتحاد الذى يحوى سجلات الحركة النقابية منذ تأسيسها •

اما في منطقة رامالله، فقد أقامت لجنة العمل التطوعي في مدينتي رامالله والبيرة حفلا ثقافياً وفنياً في قاعة نقابة عمال رامالله التي غصت بالحضور من

المتطوعين، واشتمل الحفل على كلمة لجنة المنطقة التي اهابت بالمتطوعين المساهمة الفعالة ف قطف المحاصيل الزراعية ، ونلاه قصيدة من تأليف عضو في اللحنة ، وبرنامح س/ح ، وقدم الفنان عمر الجلاد مجموعة من الاغاني الهبت حماس المتطوعين

وفي قرية الطيبة ، تحدث عضوتين من اللجنة في محاضرة لهماً عن الأسعافاتالاولية، في مقر لجنة ألعمل فيالطينة حصرها

المنطوعون واهاليهم . نقات عمال لبناء والموسسات لعامته

وهتفوا معه.

## في رام السه والبيرة

حصلت العاملة النقاعية خالدة الدراوس حنا من قربة الطبية على مناخ 70 دينار اردني من كلية المجتمع العصرية ، اثر تصليا من العمل في شهر نسان العامي ، وهذا العملة هو يعناية مكافاة وبدل اشعار ، وقد تم تحصل هذا العملة مواسطة محامين النقاية الإستاذين يوسى شكرى وباراهيم المرغوبي ، على اثر شكوى تقدمت بها النقابة والعاملة وكلفتهما معتاجية .....

دعوى تواسطه محامين النفائد بند محمود عبد النهادي الحمور في مصبغ الأعلاف في البيرة . ● أما العامل حالج ابو عاشور من سبب لجم فقد حصل على ٨٠ دسار من مركة الرحام والنفاؤلات لعاجمية حجمود حليل عاشي ٠ وابقو صاحب المعلم مع المحاميين على دفع البيلغ على دفعيين الأولى في ١/١ والناسة عن ١/١ والناسة على دينار للدفعة الواحدة .