

أدوار ومسؤوليات الجهاز الحزبي في الوحدة المقاتلة

هذه هي الحلقة الخامسة من الدراسة الوثائقية لجمال نبذة وعمل الوحدة الثورية في التنظيم الثوري الفيتنامي... وفي هذه الحلقة نطلع على أدوار ومسؤوليات وآلية عمل الجهاز الحزبي بمختلف مراتبه القيادية والحزبية ومنظمات الشبيبة، تلك الأمور التي تجمع بين الرونة والالتزام، كيف تجري دراستها وإعادة تقييمها بشكل دائم ووفق آلية ديمقراطية ثورية تتجلى من خلال التأكيد على ممارسة النقد والتفقد الذاتي بشكل دائم.



«الهدف»

الوثيقة الثالثة

نوم الحرات لاستكمال النقاط الثلاث الحسة نسخة : الى محرمة السند

بحث في الاجتماع الامور التالية :

- 1 - التوجهات المقدمة من اللجنة الحزبية التابعة للمقاطعة بالنسبة للنقاط الثلاث .
- 2 - معنى ومحتوى الحملة ، والهدف المراد الوصول اليه ، ومدى وتوعية التطور .
- 3 - الصعوبات والحسنات التي ستواجهها النقاط الثلاث .
- 4 - بعد ان تفهم الاعضاء جميعا معنى الحملة الموجهة والهدف منها وتطلعاتها والموضوعة من قبل اللجنة الحزبية القيادية للمقاطعة ، على لجنة السرية مناقشة ما يلي :

الصعوبات والحسنات

الحسنات : تكونت لدى الكثير من الأعضاء العزيمة الكافية لتطوير النقاط الثلاث الحسة بمساعدة وتوجيهات قيادات أعلى . بعد ان درست الوحدة طبيعة ووضع العمل الحزبي وجدنا ان معنويات الجنود المقاتلين قد تحسنت وتحسنت ، بينما حلت مشكلاته بالسياسية والبيروقراطية . فهم اعضاء الحزب تماما دور الحرس والقيادة ، لذلك نجدهم اكثر حماسا وانتماء لمهامهم .

الصعوبات :

لقد وقعت على عائق الرضا في الفترة عدة مهام ، فيجانب القتال اليومي والدراسات والتدريبات اليومية كان عليهم بنسب الوقت يعملوا على تطوير النقاط الثلاث الحسة . صعوبة عقد الاجتماعات الثورية نظرا لعدد كان يفرق موقفا باستمرار ، والاسباب التي تعيق العمل الدقيق ، لذلك نراهم يتخلون لدرجات لدية فيقتلوا بالتسالي في تنفيذ مهامهم .

بعض اعضاء الحزب يجدون صعوبة في فهم وتنفيذ تلك النقاط ، وبعض اخر لا يمتلك الخبرة في تلك المهام اذ انهم يشعرون ان تنظيم العمل الحزبي عالية وكثيرة اذ فورنت الشبيبة لعدد الاعضاء . وازاء هذا الوضع فقد اصعب القيادة الى تفريق المقاتلين وبهذا فقد اصعب الاجتماعات صعبة ، كما ان بعض القيادات لا تنفذ التعليمات ولم تحقق الجو الامام لاجل العمل مما يترك اثرا سيئا في نفوس الاعضاء الاخرين .

التخطيط للقيادة الصحيحة :

لكي يصل القائد الى المستوى المطلوب ، مثل مما على اللجنة القيادية ، العمل على رفع معنويات اعضاء الحزب والكوادر والحزبيين ، وبذل الجهد للقيام بالواجب خير قيام ، مع التأكيد على تحسين المستوى البيولوجي لديهم ولدى بقية الاعضاء . عليهم ايضا ان يتصرفوا بشكل مقبول ولدي امام الاخطار المفاجئة وان يعملوا جهدهم على قتل روح الخوف والتشاؤم من تلك الاخطار وغيرها من الصعاب ، كما عليهم ايضا ان يداوموا على مهامهم ومهام اعضاء الحزب الاخرين . وعلى اللجنة القيادية ان تقيم السجون المختلفة للتحقق السياسي والبيولوجي للاعضاء القياديين وكذلك لاعضاء الحزب ، وتقوم بتزويد الصعوبات والمعيقات التي يواجهونها أثناء عملهم اليومي ، كما ان عليهم تشجيع الضحايا والوارد المتدلة بالمساهمة الجديدة في النقاشات بتقديم وطرح آرائهم بغيره التوصل الى ما يمكن من توافر تلك الصعاب .

نقاط القوة والضعف :

نقاط القوة : ان الاعضاء القياديين والاعضاء العاديين

وتعذر ما تسرع في تنمية تلك النقاط ، ويكون نشط في اعمالنا ونشاطنا اليومي . سندا اعلن عضو اخر انه « حسب هذه الدورة كان دوره تنفيذيه وكتب اعتمد انه ينبغي علينا دراسته ونناقش ودراسات معناه ومعلوم لدى ذلك لم انه في البدء لا كان دور في تلك الاجتماعات ، سندا كان مطلقا الاعضاء الذين اهتموا بالاجتماعات قد توصلوا الى اصلاح اخطائهم . ونظرا لضعف الفعالة لتطوير النقاط الحسة فقد دبرنا النشاط ايضا لكل الاعضاء . وبينما كان ٤.٢ اعضاء سناقتون في الاجتماعات السابقة ، اصبح كل الاعضاء يشركون في نقاشات وحوارات اجتماعات دورات الحث . ولبل هذه الدورة كانت العلاقات بين القيادة والقيادة بصورة الصعاب والوجود ، لكن هذه العلاقات غير الان فاصبح النقد والتفقد الذاتي متداوليا بيننا .

كذلك اصبح القيادة نفسها تعي طبيعة عملها وفادرة الى تصحيح الاخطاء التالية : البيروقراطية ، الخاذل . الاهتمام بالمرکز ، تنفيذ المهام بشكل سطحي من قتال وتدريب وتنفيذ سياسي . القيادة

بعد ان اتفقت اللجنة القيادية العليا الرتبة القيادية التالي ، ذهبت للجنان ما لزيارة المراتب القيادية الاخرى بقية الحوار والبحث وتبادل الخبرات وتطوير وانما العدرات والقيادة والنقاط الثلاث . وفي نهاية كل يوم كانت المراتب تجتمع لمراجعة ما توصلت اليه من نتائج ودروس تتعلق بالنقاط الثلاث والقوة والتخطيط للمراحل القادمة .

وقد نزلت اللجنة القيادية الى الخلايا وادارت اجتماعاتها وتوصلت الى القادة من خبرتها . كذلك حملت على وضع البرامج التنفيذية لنظام الشباب والمقاتلين ايضا .

الحرات والوقت المحدود عندما يمي الاعضاء اهمية البرامج الموضوعية لحل المشاكل المختلفة فانهم يستطيعون التحرك بالاتجاه الصحيح ، لذلك فانه من المهم جدا التحضير لتلك الاجتماعات بدقة وعناية .

يجب تخصيص اجتماعات لدراسة الخبرات ، وبين فترة واخرى ينبغي مراجعة تلك الخبرات المكتسبة والتركيز على المشاكل الاساسية يوما .

كما يجب دفع الاعضاء للعمل على بث الحماس بين باقي الاعضاء سواء الحزبيين منهم او المقاتلين ، وعلى القيادة ان تقدم التل الحسن في تنفيذ مهامها ومجاهدة الاوضاع الحرجة وتبادل النقد والتفقد الذاتي . وبهذه الطريقة فقط يستطيعون الحصول على ثقة الاعضاء والمقاتلين والعمل على بلورة وانماء النقاط الثلاث الحسة بينهم . يراغب المسؤولون القياديين بقية الاعضاء اصلاح اي خطأ قد يحدث والعمل على تشجيعهم لتصرف احيانا وحدهم ووضع الحل للمعيقات التي قد ترد ، أصبحت لهم مهمة وطبيعة الرتبة القيادية العاجلة الى تنمية النقاط الحسة الثلاث .



يوضع يصحون فيه معزولين عن قياداتهم . يجب الاهتمام والعناية بالاعضاء المشائفة او المتخالفة ، كما ينبغي العمل على توثيق الصلابة بالاعضاء الحزبيين ليكونوا خير مثال للمقاتلين سواء في تصرفاتهم او في تنفيذ مهامهم ورفع مستوياتهم الثقافية والفنية والاخلاقية .

٢٩ آذار ١٩٦٧
اللجنة السياسية للمكتب المركزي للمقاطعة

الوثيقة الرابعة

المطارات الواجب احادها لتفقد الاولي النقاط الثلاث الحسة :

الخطوة الاولى : تجتمع اللجنة القيادية لتوجه اعضائها على احسن الاساليب لتنفيذ المهام الاولية لتطوير النقاط الثلاث ثم تبين مهمة كل عضو من اعضائها .

مهمة المسؤول في الرتبة القيادية عن تنفيذ المهام الاولية للنقاط الحسة الثلاث :

على المسؤول في الرتبة القيادية ان يكون على دراية تامة بالنقاط الحسة الثلاث : محتواها ، هدفها ، غاياتها ، وتطبيقها في المرحلة الاولى ليستطيع توجيه باقي الاعضاء والمقاتلين وفقها . كما ان عليه ان يناقش ويراجع ويقدم مع الاعضاء القياديين ومنظمات الشباب والوحدات ، نقاط الضعف والقوة في مراتبهم ، بحيث ترتكز تلك المراجعات على الاسس الموضوعية لقوة تلك المراتب لمدة ٦ اشهر وشهر واحد . كذلك عليه ان يطلع من الاعضاء كتابة تقارير عن النقد والتفقد الذاتي وان يقدموا تحليلا بنقاط الضعف والقوة ونقصات قياداتهم في الاشهر الماضية واستنباط المعبر والدروس من ذلك والاستفادة من الخبرات السابقة لتخطي واصلاح اي ضعف قد يحدث .

مهمة الرتبة القيادية بالمسؤولية عن مطارات الحسات :

تلخص مهمة هذه الرتبة بنفس مهمات مسؤولي المراتب القيادية .

مهمة اللجنة الحزبية القيادية المسؤولة عن التنظيم :

عليها وضع لائحة باسماء اعضاء المراتب القيادية للحزب ، وكذلك باسماء اعضاء المراتب القيادية المسؤولة من منظمات الشباب وقوة الوحدة بالإضافة الى تسجيل ملاحظات بشأن توجيههم .

الخطوة الثانية : تجتمع الرتبة القيادية لمدة ساعة بكافة اعضائها

شرح متطلبات وغايات ومحتوى المرحلة الاولى من تنفيذ برنامج النقاط الثلاث . وبعد انتهائه اجتماعهم تجتمع الخلا الحزبية لتنفيذ المهام نفسها بموجب النقاط والاسس الموضوعية من قبل تصرفاتهم او في تنفيذ مهامهم ورفع مستوياتهم الثقافية والفنية والاخلاقية .

كذلك تقدم المراتب المسؤولة لمنظمات الشباب اجتماعا لنفس الغرض ولعدة ساعة ايضا ، حيث تطي لهم النتائج والقرارات المتوصل اليها لتقوية عملهم بشأن تنفيذ النقاط الثلاث وتجميع الاعضاء المختلفة لمنظمات الشباب لتناقش وتقرر البرامج الموضوعية والنقاط المستخلصة ، وتحرص ايضا للاشتراك اشتراكا فعالا في مؤتمرات منظمات الشباب .

بعد تلك الاجتماعات على الوحدة ان تجتمع بكاملها لترعى على المقاتلين البرنامج الموضوع للتوصل الى تطوير النقاط الحسة الثلاث بالنسبة لهم وبحيث نقاط القوة والضعف للوحدة .

كانون الثاني ١٩٦٧

اما الوثيقة الخامسة فهي عبارة عن توسيع سسط في الوثيقة الرابعة .

