

متفرغان فعليا وكليا للعمل النقابي في الفرع .

٣ - الفرع بإمكانياته الحالية لا يستطيع ان ينجح كليا ببناء اللجان النقابية ، طالما ان قيادة الاتحاد العام لعمال فلسطين المثلة في الامانة العامة لا تقوم بالدور التوجيهي ، وبالتالي ، المشاركة الفعلية من قبل المسؤولين في قيادة الاتحاد . وذلك يرجع ، حسب تصورنا ، للأسباب التالية :

١ - عدم وجود معهد نقابي تابع للاتحاد العام لعمال فلسطين . ب - افتقار الاتحاد الى وجود أجهزة متفرغة للعمل النقابي . فعلى سبيل المثال ، نجد ان المسؤول الاعلامي في الاتحاد العام لعمال فلسطين يعمل بصورة فردية بدون جهاز اعلامي . وهذا الواقع ينسحب على جميع الامناء العامين المساعدين بحيث انه عندما يسافرون لممثيل الاتحاد في البلدان العربية والاجنبية الصديقة لا يوجد هناك من يقوم بدورهم . وهم ، بالنتيجة ، يقضون معظم اوقاتهم بعيدا عن هوم ومشاكل فروع الاتحاد المختلفة .

٢ - هل نستطيع ان نستنتج من حديثكما ان النشاط الاساسي للامانة العامة للاتحاد ينصب على النشاط الاعلامي الخارجي اكثر مما ينصب على الاهتمام بمشاكل العمل النقابي الداخلي ؟

٣ - هذا صحيح .

٤ - هل هناك عقبات اخرى ، غير نقابية ، تحول دون تنفيذ خطة الفرع النقابية بفعالية ؟

١ - هناك ظاهرة عدم تجاوب كافة التنظيمات السياسية . فمن المؤسف انها حتى الان لم تتجاوب بشكل فعال لفهم الدور النقابي للاتحاد ودعمه وتطويره لكي يكون على مستوى مسؤولياته . فمن مجموع الرسائل التي وجهها فرع الاتحاد الى جميع فصائل المقاومة مؤخرا ، لم يصل سوى رد مشجع من الجبهة الشعبية ورد اخر من فتح ولم يصلنا شيء من سائر التنظيمات الاخرى . كما انه منذ انعقاد المؤتمر الخامس للفرع وحتى اليوم نجد ان التنظيمات تستبدل يوميا الاعضاء المرزوين للعمل في الروابط . وهذا نتيجة لعدم تفرغهم من قبل تنظيماتهم للعمل النقابي من جهة ، وعدم محاسبة تنظيماتهم لهم عن دورهم النقابي . ونحن نجد ايضا ان كل اعضاء الهيئة الادارية الذين يمثلون مختلف التنظيمات السياسية يشكون ويتذمرون من

وفي رابطة البقاع شرعنا بحفر بئر ارتوازية اخرى في جيم الجليل (ويذل) وتصل التكاليف الى حوالي ١٥ الف ليرة . وفي رابطة صور تم الاعداد لحفر بئر ارتوازية ، ايضا لاهالي مخيم القاسمية .

وهنا نرغب ان ننوه باهتمام فرع الاتحاد بملاحقة مسألتي اجازة العمل والضمان الاجتماعي للعمال الفلسطينيين فقد تقدم الفرع مؤخرا بمذكرة لرئيس الوزراء ولوزير العمل والشؤون الاجتماعية في ٧٥/١/٣ طالبنا فيها بضرورة الفاء اجازة العمل للفلسطينيين وافادتهم من صندوق الضمان الصحي والاجتماعي اسوة باخوانهم العمال اللبنانيين .

٥ - هل لكما ان تشرحا لنا خطة الفرع لتطویر عمل اللجان النقابية والمحلية ؟

١ - اننا نسعى ، الان ، لتعميق الوعي النقابي لدى عامل منتسب للاتحاد من خلال اللجان النقابية المهنية او المحلية . ويتم ذلك :

١ - بعقد المحاضرات والاجتماعات الموسعة بين اللجان واصدار التعميم النقابي الشهري ، والاعداد لدورات نقابية في الخارج عن طريق الامانة العامة للاتحاد العام لعمال فلسطين . كما اننا نحاول ، الان ، اعداد دورات نقابية محلية على صعيد الفرع .

٢ - العمل على اعداد دراسات مهنية تقوم بها كل لجنة من اللجان النقابية المؤلفة وذلك من خلال استشارات تفصيلية .

٣ - العمل على ان تنتخب اللجان النقابية والمحلية المؤلفة ممثلها الفعليين بشكل ديمقراطي يضمن لتتسلسل التنظيمي النقابي دوره الفعال واطاره الديمقراطي الصحيح .

٤ - لكن ما هي العقبات التي تقف ، حسب تصوركما ، دون تطوير خطتكم لتطویر عمل اللجان النقابية ؟

١ - أهم العقبات هي :

١ - عدم وجود الكادر النقابي الكثر والنتفرغ لهيئته النقابية .

٢ - عدم إمكانية فرع الاتحاد المالية لتفريغ المزيد من الكوادر . فحاليا لا يوجد سوى عضوان